

7 กันยายน 2569

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนยื่นสมัครร่วมจัดบูธกิจกรรมงาน “เท่ากันเฟสติวัล”

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครบูธกิจกรรม และรายละเอียดโครงการ

มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย (FAIR) เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ภาคประชาสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไร ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการสร้าง ความเท่าเทียม การยกระดับคุณภาพชีวิต และการจัดการยุติธรรมและเลือกปฏิบัติในสังคมไทย

มูลนิธิฯ พร้อมด้วยเครือข่ายประชาชนจัดการเลือกปฏิบัติ (MovED) และภาคีเครือข่ายได้กำหนดจัดมหกรรมสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย งาน “เท่ากันเฟสติวัล” (Equal Festival) ภายใต้แนวคิด “Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน” ระหว่างวันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2569 ณ สถานีรถไฟฟ้าลำโพง (สถานีรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถนนพระราม 4 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดพื้นที่สร้างการเรียนรู้ นวัตกรรม และแนวทางปฏิบัติจริงในการลดอคติและการเลือกปฏิบัติในสังคมไทย พร้อมทั้งเฉลิมฉลองคุณค่าความเป็นมนุษย์ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ในการสร้างระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมการที่เคารพความแตกต่างหลากหลายเท่าเทียม

ในการนี้ คณะผู้จัดงานได้เปิดรับสมัครองค์กร เครือข่าย และผู้ประกอบการ เข้าร่วมจัดบูธกิจกรรม นำเสนอผลงาน นวัตกรรม หรือผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในงานดังกล่าว และพิจารณาเห็นว่าหน่วยงานของท่านเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญตลอดจนมีเครือข่ายการดำเนินงานที่กว้างขวาง จึงขอเชิญชวนหน่วยงานของท่านพิจารณายื่นความประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือกจัดบูธกิจกรรมในงานดังกล่าว และขอความอนุเคราะห์จากท่านในการช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการเปิดรับสมัครร่วมจัดบูธกิจกรรมแก่บุคลากร ภาคีเครือข่าย และผู้ที่สนใจได้รับทราบ โดยท่านสามารถศึกษารายละเอียด เงื่อนไขการคัดเลือก และยื่นสมัครผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



นางสาวจรรุณี ศิริพันธุ์

ผู้อำนวยการมูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย

เรียน คุณศิริลักษณ์

- โปรดดำเนินการ

สุตฉันทน์ อวจำปา

(นางสาวสุตฉันทน์ อวจำปา)

ผสอ.



FOUNDATION for
ACTION on
INCLUSION
RIGHTS

มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย

"เปิดรับสมัครภาคีเครือข่ายร่วมจัดบูธกิจกรรม!"

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมแห่งความเท่าเทียม

สแกน QR Code เพื่อลงทะเบียนได้เลยวันนี้ (เปิดรับสมัครถึง 30 กันยายน 2569)

เพราะทุกคนร่วมสร้างสังคมที่เสมอภาคได้

รับสมัคร

บูธ และ

กิจกรรม

เท่ากับเฟส

2026

เฟสทวิลที่ชวนให้ look แล้วลุกมาเปลี่ยนแปลง



13-15 พฤศจิกายน 2569
สถานีรถไฟหัวลำโพง

■ท่านสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่:

คุณไพลิน ดวงมาลา (เฟื่อง)

โทร. 089-511-3805

E-mail: satifueang@gmail.com

คุณณิชนันญาดา โลศิริ (ณินจ)

โทร. 080-819-5308

E-mail: ninya_ninyada@hotmail.com

สร้างสังคมที่เสมอภาค เคารพความแตกต่างหลากหลาย ไม่เลือกปฏิบัติ
Create equitable society. Respect diversity. Eliminate discrimination.

133/235 หมู่บ้านร่มเกล้า 3 ถนนพหลโยธิน แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510
โทร. 02-171-5135 โทรสาร 02-171-5124

งาน “เท่ากันเฟสตีวัล” Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน

“ความเสมอภาคเริ่มต้นจากการมองเห็นคุณค่าในกันและกัน เข้าใจว่าความแตกต่างส่งผลต่อชีวิตอย่างไร
แล้วร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมให้เท่าเทียม”

■ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาและการลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ในสังคมปัจจุบัน

ปัญหาเรื่องอคติ การตีตรา (Stigma) และการเลือกปฏิบัติ (Discrimination) ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญที่ขัดขวางการพัฒนาชีวิตและศักยภาพของผู้คนในสังคม แม้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจะบัญญัติห้ามการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างไว้ถึง 16 ประการ รวมถึงเหตุอื่นใดก็ตาม แต่ในความเป็นจริง กลุ่มประชากรหลากหลายกลุ่มยังคงต้องเผชิญกับการถูกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม ถูกตัดสินจากรูปลักษณ์ อัตลักษณ์ หรือสถานะ ซึ่งเป็นการลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ และปิดกั้นโอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงได้รับ

ความท้าทายในมิติการทำงานและการเข้าถึงบริการสาธารณะ

ถือเป็นมิติสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการเติบโตทางเศรษฐกิจของบุคคล แต่ในขณะเดียวกันก็เป็นพื้นที่ที่ทุกกลุ่มประชากรมีโอกาสพบเจอการเลือกปฏิบัติสูงมาก ไม่ว่าจะเป็นในขั้นตอนการคัดเลือกรับเข้าและใบสมัครงานที่มีเงื่อนไขกีดกันทางเพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย การขาดแคลนสวัสดิการหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยืดหยุ่นและตอบโจทยความหลากหลาย รวมถึงอุปสรรคเชิงโครงสร้าง เช่น พื้นที่หรือระบบลงทะเบียนที่ไม่เอื้อต่อผู้ใช้วีลแชร์หรือคนพิการ ตลอดจนข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการสาธารณะสุขที่เหมาะสม ปัญหาเหล่านี้ทำให้คนจำนวนมากต้องรู้สึกโดดเดี่ยว และขาดพื้นที่ปลอดภัยในการส่งเสียงเรียกร้องความยุติธรรม

ข้อจำกัดของการขับเคลื่อนแบบเดิมและทางออกด้วยนวัตกรรมสื่อสารสาธารณะที่ผ่านมา

การขับเคลื่อนด้านสิทธิมนุษยชนและการลดการตีตรา/เลือกปฏิบัติ มักจำกัดวงอยู่เฉพาะกลุ่มคนทำงานด้านสังคม หรือเน้นการถกเถียงในมิติข้อกฎหมายและโครงสร้างนโยบายที่เข้าใจยากสำหรับประชาชนทั่วไป ซึ่งแม้การแก้ไขกฎหมายจะเป็นสิ่งจำเป็น แต่เพียงอย่างเดียวยังไม่เพียงพอที่จะปรับเปลี่ยนทัศนคติระดับบุคคลได้ สังคมไทยจึงจำเป็นต้องนำ “นวัตกรรมสังคม” รูปแบบใหม่ๆ เข้ามาเสริม เพื่อทำหน้าที่เป็นเครื่องมือสะท้อนปัญหาและสื่อสารสาธารณะในวงกว้าง แปรเปลี่ยนข้อเรียกร้องเชิงนโยบายให้กลายเป็น “กิจกรรมเชิงประสบการณ์ร่วมสมัย” ที่เปิดโอกาสให้คนทั่วไปได้สัมผัส เรียนรู้ และเกิดความเห็นอกเห็นใจต่อความหลากหลายด้วยตนเอง ซึ่งกระบวนการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยทลายกำแพงอคติและการเหมารวม แต่ยังเป็นกุญแจสำคัญในการสร้าง “วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเคารพ” ที่มองเห็นคุณค่าความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม โดยไม่ต้องพึ่งพาเพียงกลไกการบังคับใช้ทางกฎหมายเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในสังคมและโลกของการทำงานได้อย่างแท้จริง

ที่มาและความสำคัญของโครงการ "เท่ากันเฟสทีวัล" (Equal Festival)

ด้วยเหตุนี้ คณะผู้จัดงานจึงได้ริเริ่มโครงการ "เท่ากันเฟสทีวัล" (Equal Festival) ขึ้นในรูปแบบของมหกรรมสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย เพื่อเปลี่ยนประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เคยถูกมองว่าห่างไกล ให้เป็นเรื่องที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงและเข้าใจได้ง่าย ผ่านการเชื่อมโยงศิลปะ วัฒนธรรม และกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เข้าด้วยกัน

โครงการนี้ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการจัดงานแบบชั่วคราวแล้วจบไป แต่ตั้งเป้าขับเคลื่อนต่อเนื่องเป็นวาระทุกๆ 2 ปี เพื่อสร้างพื้นที่สาธารณะให้สังคมได้กลับมาร่วมตั้งคำถามและทบทวนคุณค่าความเป็นมนุษย์ร่วมกัน โดยการจัดงานในวาระปีแรก จะชูแนวคิดการก้าวข้ามอคติและการเลือกปฏิบัติในทุกมิติของชีวิต ผ่านการผนึกกำลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย เพื่อร่วมกันออกแบบระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะที่ไม่ลดทอนคุณค่าของใคร พร้อมทั้งยกระดับจากการรับรู้ปัญหา ไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและการสร้างนวัตกรรมเพื่อยุติการเลือกปฏิบัติให้เกิดขึ้นได้จริงในสังคม

■ วัตถุประสงค์

- 1.) เพื่อเปิดพื้นที่การนำเสนอแนวทางปฏิบัติ นวัตกรรม และข้อเสนอเชิงนโยบายในการยุติอคติ การตีตรา และการเลือกปฏิบัติในมิติการทำงานและบริการสุขภาพที่สามารถนำไปสู่การบังคับ-ปรับใช้ได้จริง
- 2.) เพื่อสร้างพื้นที่ร่วมสมัยในการเฉลิมฉลองคุณค่าความเป็นมนุษย์ ผ่านการใช้ศิลปะ วัฒนธรรม และกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เพื่อลดอคติและให้ผู้เข้าร่วมงานตระหนักถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.) เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือหลากหลายภาคส่วน (ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม) ให้มาอยู่บนแพลตฟอร์มเดียวกัน เพื่อร่วมกันหาทางออกและออกแบบระบบนิเวศที่ไม่ลดทอนคุณค่าของใคร

■ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ / กลุ่มเป้าหมายและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น

- กลุ่มประชากรเปราะบางต่อการถูกเลือกปฏิบัติ: มีพื้นที่ปลอดภัยในการส่งเสียงและแสดงอัตลักษณ์ตัวตน เพื่อเรียนรู้การยอมรับความแตกต่างหลากหลาย
- หน่วยงานและบุคลากรภาครัฐ: ได้รับข้อมูลเชิงประจักษ์และข้อเสนอแนะที่นำไปปรับใช้ได้ทันที พร้อมแสดงวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรที่เคารพสิทธิ
- นักปกป้องสิทธิและภาคประชาสังคม: ได้ขยายฐานภาคีเครือข่ายและผู้สนใจ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สร้างความร่วมมือข้ามประเด็น ตลอดจนเพิ่มโอกาสในการเชื่อมโยงกับแหล่งทุน
- ภาคธุรกิจและสถานประกอบการ: ได้รับการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรยุคใหม่ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและยอมรับความหลากหลาย

- ประชาชนทั่วไปและสังคม: เกิดการเรียนรู้และตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนผ่านนวัตกรรม สื่อและกิจกรรมเชิงประสบการณ์ที่เข้าใจง่าย เพื่อช่วยคลายกำแพงอคติ สร้างความเห็นอกเห็นใจ และร่วมเป็นพลังในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกันทั้งในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

■ เครือข่ายและภาคีความร่วมมือ (Partners & Networks)

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- มูลนิธิเพื่อสิทธิความหลากหลาย (FAIR)
- เครือข่ายประชาชนจัดการเลือกปฏิบัติ (MovED)
- มูลนิธิฟรีดริช เนามัน

● ภาคีสนับสนุน

- องค์กรภาคประชาชนที่ดำเนินงานในประเด็นต่างๆ
- ภาคการศึกษา: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร, คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ : การรถไฟแห่งประเทศไทย การยางแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- ภาครัฐ: กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

■ วัน/เวลา/สถานที่จัดงาน

ระหว่างวันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2569 ณ สถานีรถไฟฟ้าหัวลำโพง (สถานีรถไฟกรุงเทพ)
ถนนพระราม 4 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

■ กรอบแนวคิดกิจกรรม (Festival Framework)

Look ให้เห็น ลุกมาสร้างสังคมเท่ากัน		
จากการมองเห็นสู่การเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่เท่าเทียม ปราศจากการตีตราและเลือกปฏิบัติ ด้วยนวัตกรรมและการลงมือทำร่วมกัน		
UNSEEN (เห็นสิ่งที่ถูกมองข้าม)	UNDERSTAND (เข้าใจผลกระทบ)	UNDO (คลี่คลายอคติและการเลือกปฏิบัติ)
เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานเกิดความตระหนัก สะท้อนใจ ตั้งคำถาม กับสิ่งที่เราคิดว่าเป็นปกติ	เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานเกิดความรู้สึกอยากเชื่อมโยงกัน อยากเปิดใจรับฟัง มีความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) และมีความต้องการที่จะร่วมแก้ไขปัญหา	เป้าหมาย: มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมงานรู้สึกว่าคุณเองสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุน ผลักดัน และลงมือแก้ไขปัญหาให้เกิดขึ้นจริง
ภาพรวม: เน้นการจัดกิจกรรมเชิงประสบการณ์ (Experiential Activity) เพื่อกระตุ้นให้คนในสังคมได้เห็น ได้สัมผัส และเผชิญหน้ากับอุปสรรคเชิงโครงสร้างหรือการถูกละเลยที่ซ่อนอยู่ ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาการตีตราและการเลือกปฏิบัติในชีวิตจริง	ภาพรวม: เน้นการเปิดพื้นที่ปลอดภัยในการปฏิสัมพันธ์ การพูดคุยแลกเปลี่ยน และรับฟังเสียงจริงของกลุ่มประชากรที่หลากหลายอย่างไม่ตัดสิน ควบคุมไปกับการเปิดมุมมองให้เห็นถึงนวัตกรรมและนโยบายการจัดสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความแตกต่าง	ภาพรวม: เน้นการแปรเปลี่ยนความเข้าใจไปสู่การลงมือทำ (Action) ผ่านพื้นที่ร่วมคิด ร่วมออกแบบนโยบาย การร่วมแก้ไขภาพจำหรือการเหมารวมในสื่อ รวมถึงการเปิดตัวกลไก นวัตกรรมต้นแบบ ทูตสนับสนุน และการยกย่องเชิดชู องค์การต้นแบบที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

■ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

1.) การสร้างความตระหนักรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคม

ประชาชนและผู้เข้าร่วมงานเกิดความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนเกิดความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) ต่อความหลากหลายในสังคมผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ ซึ่งช่วยลดอคติและการตีตราอย่างเป็นรูปธรรม

2.) การยกระดับวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และสถานประกอบการ ได้รับแนวทางปฏิบัติและแรงบันดาลใจในการนำไปปรับใช้เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบนิเวศองค์กร และสวัสดิการที่เปิดรับความหลากหลาย (Diversity & Inclusion) โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.) การขับเคลื่อนนวัตกรรมและข้อเสนอเชิงนโยบายสู่การปฏิบัติจริง

เกิดการรวบรวมข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย นวัตกรรมต้นแบบ และแนวทางปฏิบัติในการยุติการเลือกปฏิบัติในมิติการทำงานและบริการสาธารณสุข เพื่อนำเสนอต่อหน่วยงานภาครัฐและผู้มีอำนาจตัดสินใจในการนำไปสู่การปรับใช้และการกำหนดนโยบายในระดับปฏิบัติต่อไป

4.) การเสริมสร้างความเข้มแข็งและการบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ

กลุ่มประชากรที่เปราะบางมีพื้นที่ปลอดภัยในการแสดงออกและส่งเสริมเสียงเรียกร้องสิทธิ ตลอดจนเกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือที่ยั่งยืนระหว่างภาคประชาสังคม ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาเพื่อการขับเคลื่อนสังคมร่วมกัน

■ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

1.) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

มีประชาชนทั่วไป บุคลากรภาครัฐ ตัวแทนภาคเอกชน และนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เข้าร่วมกิจกรรมตลอดระยะเวลาการจัดงาน 3 วัน รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 2,000 คน

2.) จำนวนองค์กรภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

มีหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา เข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมืออย่างน้อย 15-20 องค์กร เพื่อประเมินสถานะองค์กร และร่วมออกแบบระบบนิเวศการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายและนวัตกรรมต้นแบบ

เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายยื่นต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และมีข้อเสนอต้นแบบเพื่อลดการเลือกปฏิบัติ เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.) การสื่อสารสาธารณะและการขยายผลการรับรู้

จัดทำและเผยแพร่สู่สาธารณะเนื้อหาโครงการ (รูปเล่ม/ฉบับ หรือฉบับดิจิทัล) รวมทั้งสร้างการรับรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ เพื่อกระตุ้นกระแสสังคมด้านการเคารพความหลากหลาย