

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๒๕๖๘



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การขยายระยะเวลาการรับสมัครผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (เฉพาะผู้แข่งขัน)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (WorldSkills Thailand 2026 - Regional Competition) ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี สถานที่ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเจ้าภาพกำหนด และสถานที่ของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาผู้มีมาตรฐานและเป็นเลิศด้านทักษะฝีมือแรงงานเป็นตัวแทนของแต่ละสาขาอาชีพของแต่ละภาคเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความอนุเคราะห์ได้โปรดประชาสัมพันธ์การขยายระยะเวลาการรับสมัครผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (เฉพาะผู้แข่งขัน) โดยมีกำหนดการขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมสาร ปัทมะสุนธ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เอกสารประกอบการประชาสัมพันธ์ฯ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๘๘๘



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค
(WorldSkills Thailand 2026 - Regional Competition)

๑. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สืบเนื่องจากการที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดงานแนะแนวอาชีพและการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๓ ณ ลุมพินีสถาน กรุงเทพมหานคร และทรงมีพระราชดำรัสในพิธีเปิดงาน ตอนหนึ่งถึงปัญหาเรื่องช่างฝีมือว่า “ช่างฝีมือต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน” จากพระราชดำรัสของพระองค์ทรงแสดงถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีความห่วงใยต่อกำลังแรงงานของไทย และทรงให้ความสำคัญกับมาตรฐานงานช่างของคนไทยเป็นอย่างยิ่ง

ในช่วง ๕๖ ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตลอดมารวม ๓๐ ครั้ง ซึ่งในปี ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาคขึ้น เพื่อคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันซึ่งเป็นเยาวชนที่อยู่ในสถานศึกษาหรือทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ เป็นผู้แทนภาคเข้าชิงชัยในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ในปี ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขัน ดังนี้

- (๑) เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้กำลังแรงงานไทยมีความพร้อมที่จะพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
- (๒) เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาคและระดับชาติ
- (๓) เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นกำลังแรงงานฝีมือ
- (๔) เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของกำลังแรงงานฝีมือ
- (๕) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ

๒. สาขาที่จัดการแข่งขัน

การคัดเลือกสาขาในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- (๑) เป็นสาขาที่เคยส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ หรือการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๘ ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน
- (๒) เป็นสาขาที่จะมีการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑
- (๓) เป็นสาขาที่ประเทศไทยจะพิจารณาคัดเลือกเพื่อส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๕ หรือส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๙ ณ เมืองไอจิ ประเทศญี่ปุ่น
- (๔) เป็นสาขาที่มีหน่วยงานภาครัฐอื่น ภาคเอกชน สมาคม หรือองค์กรอาชีพที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการแข่งขัน

(๕) เป็นสาขาที่คณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ เห็นชอบให้จัดการแข่งขัน

โดยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค มีการจัดการแข่งขันทั้งหมด จำนวน ๒๕ สาขา ดังนี้

๒.๑ สาขาที่ดำเนินการโดยงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕ สาขา ได้แก่

- ๑) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- ๒) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) (CNC Turning)
- ๓) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) (CNC Milling)
- ๔) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๖) สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
- ๗) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinetmaking)
- ๘) สาขาการต่อประกอบมุงไม้ (Joinery)
- ๙) สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี (Fashion Technology)
- ๑๐) สาขาเทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)
- ๑๑) สาขาเทคโนโลยีสีรถยนต์ (Car Painting)
- ๑๒) สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software Solutions for Business)
- ๑๓) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๑๔) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)
- ๑๕) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม)

๒.๒ สาขาที่ดำเนินการโดยงบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ สาขา ได้แก่

- ๑) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๒) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๓) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๔) สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (Industrial Automation) (ประเภททีม)
- ๕) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๖) สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)
- ๗) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๘) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๙) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๑๐) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)

๓. คุณสมบัติผู้เข้าแข่งขัน

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ในปีที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปีพุทธศักราช ๒๕๔๙ - ๒๕๕๔) ยกเว้นสาขาเมคคาทรอนิกส์ และสาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๓ ปี ในปีที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปีพุทธศักราช ๒๕๔๖ - ๒๕๕๔)

๓.๓ ต้องไม่เคยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย หรือการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ

๔. หลักฐานการสมัคร

- ๔.๑ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ชัดสุภาพ ไม่สวมแว่นตาดำ
- ๔.๒ ไฟล์ภาพบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวที่หน่วยงานราชการออกให้ซึ่งแสดงข้อมูลหมายเลขประจำตัว ๑๓ หลัก วันเดือนปีเกิด และที่อยู่
- ๔.๓ ข้อมูลชื่อ - สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ผู้ปกครองที่สามารถติดต่อได้ (กรณีที่เป็นผู้แข่งขัน)

๕. วิธีการรับสมัคร

- ๕.๑ การแข่งขันมี ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทบุคคล และประเภททีม ๒ คน
- ๕.๒ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
- ๕.๓ การรับสมัครจะดำเนินการผ่านระบบออนไลน์
 - ๕.๓.๑ ผู้แข่งขันที่มีหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้บันทึกข้อมูลการสมัครเข้าร่วมการแข่งขัน ดังนี้
 - (๑) ข้อมูลหน่วยงานต้นสังกัดผู้แข่งขัน ตามแบบ สฐ. ๑๐๐
 - (๒) ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ตามแบบ สฐ. ๑๐๑
 - (๓) ข้อมูลผู้แข่งขัน ตามแบบ สฐ. ๑๐๒
 - ๕.๓.๒ ผู้เข้าแข่งขันที่ไม่มีหน่วยงานต้นสังกัด จะต้องดำเนินการสมัครผ่านหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เพื่อบันทึกข้อมูลการสมัครเข้าร่วมการแข่งขัน ดังนี้
 - (๑) ข้อมูลหน่วยงานต้นสังกัดผู้แข่งขัน ตามแบบ สฐ. ๑๐๐
 - (๒) ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ตามแบบ สฐ. ๑๐๑
 - (๓) ข้อมูลผู้แข่งขัน ตามแบบ สฐ. ๑๐๒
- ๕.๔ ผู้แข่งขันจะเข้าแข่งขันได้เพียง ๑ สาขา ในหนึ่งกลุ่มจังหวัดเท่านั้น
- ๕.๕ ผู้เชี่ยวชาญ (คณะทำงานเทคนิค) รับสมัครสาขาละ ๑ คน ต่อ ๑ หน่วยงาน ต่อ ๑ กลุ่มจังหวัด
- ๕.๖ สาขาตามข้อ ๒.๑ ลำดับที่ ๑) - ๑๓) และข้อ ๒.๒ ลำดับที่ ๑) - ๑๐) หน่วยงานต้นสังกัดสามารถส่งผู้แข่งขันเข้าสมัครได้สาขาละไม่เกิน ๒ คน (ประเภทบุคคล) หรือ ไม่เกิน ๒ ทีม (ประเภททีม ๆ ละ ๒ คน) ต่อ ๑ กลุ่มจังหวัด และสามารถสมัครเข้าร่วมการแข่งขันได้ทุกกลุ่มจังหวัด
- ๕.๗ สาขาตามข้อ ๒.๑ ลำดับที่ ๑๔) และ ๑๕) หน่วยงานต้นสังกัดสามารถส่งผู้แข่งขันเข้าสมัครได้ไม่จำกัดจำนวน และสมัครเข้าร่วมการแข่งขันได้เฉพาะกลุ่มจังหวัดที่หน่วยงานตั้งอยู่เท่านั้น ตามข้อ ๘.๑ - ๘.๔

๖. กติกาการแข่งขัน

- ๖.๑ กรณีมีผู้สมัครเข้าร่วมการแข่งขันมากกว่าที่กำหนดไว้ในแต่ละกลุ่มจังหวัด (สาขาละ ๑๒ คน) ในสาขาใดให้เจ้าภาพหลักในแต่ละกลุ่มจังหวัดดำเนินการรอบคัดเลือก ทั้งนี้รูปแบบและเกณฑ์การคัดเลือกเป็นไปตามที่คณะทำงานเทคนิคแต่ละสาขากำหนด
- ๖.๒ ผู้แข่งขันต้องแต่งกายให้เรียบร้อยเหมาะสมกับลักษณะงาน
- ๖.๓ ผู้แข่งขันต้องปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและใช้วัสดุอย่างประหยัด
- ๖.๔ ผู้แข่งขันสามารถนำเครื่องมือของตนเองมาใช้ในการแข่งขันได้ ตามที่คณะทำงานเทคนิคแต่ละสาขากำหนด
- ๖.๕ ผู้แข่งขันจะต้องมารายงานตัวต่อกรรมการผู้ควบคุมการแข่งขันไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ก่อนเริ่มการแข่งขันทุกวัน เพื่อรับทราบคำแนะนำ คำชี้แจง และข้อปฏิบัติในการแข่งขัน

๖.๖ กรณีที่มีผู้แข่งขันไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในแต่ละสาขา ให้คณะกรรมการเทคนิคในสาขานั้น เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าแข่งขันเพิ่มเติม การคัดเลือกเป็นไปตามที่คณะกรรมการเทคนิคในสาขานั้นกำหนด (โดยไม่นำหลักเกณฑ์ข้อ ๕.๖ มาพิจารณาในการคัดเลือกผู้เข้าแข่งขัน)

๖.๗ ผู้เข้าแข่งขันที่ได้คะแนนอันดับที่ ๑ - ๓ ของแต่ละสาขาในแต่ละกลุ่มจังหวัดจะได้รับสิทธิในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑

๖.๘ ผู้เข้าแข่งขันสาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม) จะต้องดำเนินการแข่งขันจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การแข่งขันครั้งที่ ๑ จะดำเนินการแข่งขันในรูปแบบออนไลน์ เพื่อคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นตัวแทนของแต่ละกลุ่มจังหวัด โดยเรียงลำดับคะแนนตามกลุ่มจังหวัด รายละเอียดดังนี้ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และกลุ่มจังหวัดภาคกลาง จำนวนกลุ่มจังหวัดละ ๗ ทีม เมื่อได้ตัวแทนกลุ่มจังหวัดภาคแล้วนั้น ให้คณะกรรมการเทคนิค แจกวัน เวลา และสถานที่ การแข่งขันครั้งที่ ๒ ให้ผู้เข้าแข่งขันทราบโดยเร็ว

(๒) การแข่งขันครั้งที่ ๒ จะดำเนินการแข่งขัน ณ สถานที่ที่คณะกรรมการเทคนิค ได้ประกาศไว้ตามข้อ (๑)

เมื่อการแข่งขันครั้งที่ ๒ สิ้นสุดลง ผู้เข้าแข่งขันที่ได้รับคะแนนมากที่สุด จำนวน ๓ ทีม เรียงลำดับในแต่ละกลุ่มจังหวัดจะได้รับสิทธิในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑

๖.๙ ผู้เข้าแข่งขันสาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art) จะต้องดำเนินการแข่งขันจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) การแข่งขันครั้งที่ ๑ จะดำเนินการแข่งขันในรูปแบบออนไลน์ เพื่อคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นตัวแทนของแต่ละกลุ่มจังหวัด โดยเรียงลำดับคะแนนตามกลุ่มจังหวัด รายละเอียดดังนี้ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และกลุ่มจังหวัดภาคกลาง จำนวนกลุ่มจังหวัดละ ๖ คน เมื่อได้ตัวแทนกลุ่มจังหวัดภาคแล้วนั้น ให้คณะกรรมการเทคนิค แจกวัน เวลา และสถานที่ การแข่งขันครั้งที่ ๒ ให้ผู้เข้าแข่งขันทราบโดยเร็ว

(๒) การแข่งขันครั้งที่ ๒ จะดำเนินการแข่งขัน ณ สถานที่ที่คณะกรรมการเทคนิค ได้ประกาศไว้ตามข้อ (๑)

เมื่อการแข่งขันครั้งที่ ๒ สิ้นสุดลง ผู้เข้าแข่งขันที่ได้รับคะแนนมากที่สุด จำนวน ๓ คน เรียงลำดับในแต่ละกลุ่มจังหวัดจะได้รับสิทธิในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑

๖.๑๐ กรณีมีข้อโต้แย้ง ข้อร้องเรียนหรือเหตุอื่นใด ให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขัน การตัดสินของกรรมการถือเป็นที่สุด และเมื่อประกาศผลการแข่งขันแล้ว จะไม่รับอุทธรณ์ทุกกรณี

๗. เวลาที่ใช้ในการแข่งขัน

การแข่งขันในแต่ละสาขาใช้ระยะเวลา ๖ - ๑๒ ชั่วโมง แต่รวมกันไม่เกิน ๓ วัน

๘. สถานที่จัดการแข่งขัน

๘.๑ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี จำนวน ๒๕ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดชลบุรี จังหวัดตราดบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดนครนายก จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง จังหวัดชัยนาท จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

๘.๒ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี จำนวน ๒๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครพนม จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดยโสธร จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดเลย จังหวัดสกลนคร จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดอำนาจเจริญ

๘.๓ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง และสถานประกอบกิจการ ในจังหวัดลำพูน จำนวน ๑๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดตาก จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดน่าน จังหวัดพิจิตร จังหวัดแพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำพูน จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

๘.๔ กลุ่มจังหวัดภาคใต้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดระนอง จังหวัดกระบี่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดชุมพร จังหวัดตรัง จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดพังงา จังหวัดพัทลุง และจังหวัดสตูล

๘.๕ การกำหนดสถานที่จัดการแข่งขันสาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม) และสาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art) ให้เป็นไปตามข้อ ๖.๘ และ ๖.๙

๙. กำหนดการจัดงานแข่งขัน

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค กำหนดแข่งขันพร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ยกเว้น สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม) และสาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

วัน เดือน ปี	รายการ/กิจกรรม
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค - เตรียมพร้อมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร - ประชุมประธานอนุกรรมการและประธานคณะทำงานด้านต่าง ๆ รายงานความก้าวหน้า เวลา ๑๖.๐๐ น.
วันพุธที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้แข่งขันรายงานตัว - พิธีเปิดการแข่งขัน (ช่วงเช้า) - ชี้แจงกติกาการแข่งขัน - เตรียมความพร้อม ตรวจสอบคลังเครื่องมือและความปลอดภัย ทำความคุ้นเคย เครื่องมือเครื่องจักร - แข่งขันวันที่ ๑
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - แข่งขันวันที่ ๒
วันศุกร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - แข่งขันวันที่ ๓ - ส่งผลการแข่งขัน ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น. - ประชุมสรุปผลการแข่งขัน (ช่วงบ่าย) - พิธีปิดการแข่งขันและมอบรางวัล (ช่วงบ่าย)

๑๐. รางวัลและเงินรางวัลการแข่งขัน

ผู้แข่งขันที่เข้าร่วมการแข่งขันทุกคนจะได้รับเกียรติบัตรจากกระทรวงแรงงาน รางวัลและเงินรางวัลการแข่งขัน กำหนดดังนี้

๑๐.๑ คะแนนอันดับ ๑ ในแต่ละสาขา จะได้รับเหรียญรางวัลเหรียญทอง

๑๐.๒ คะแนนอันดับ ๒ ในแต่ละสาขา จะได้รับเหรียญรางวัลเหรียญเงิน

๑๐.๓ คะแนนอันดับ ๓ ในแต่ละสาขา จะได้รับเหรียญรางวัลเหรียญทองแดง

๑๐.๔ คะแนนอันดับ ๔ ในแต่ละสาขา จะได้รับเหรียญรางวัลเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม

๑๐.๕ คะแนนสูงสุดรวมทุกสาขาของจังหวัดนั้น ๆ ที่ส่งเข้าร่วมการแข่งขัน จะได้รับเหรียญรางวัลคะแนนสูงสุดของจังหวัด (Best Of Province)

๑๐.๖ คะแนนสูงสุดรวมทุกสาขาของกลุ่มจังหวัดนั้น ๆ ที่ส่งเข้าร่วมการแข่งขัน จะได้รับเหรียญรางวัลคะแนนสูงสุดของกลุ่มจังหวัด (Best Of Regional)

๑๐.๗ เงินรางวัลการแข่งขัน

(๑) การแข่งขันประเภทบุคคล

เหรียญทอง	รางวัลละ	๑๕,๐๐๐	บาท
เหรียญเงิน	รางวัลละ	๗,๕๐๐	บาท
เหรียญทองแดง	รางวัลละ	๔,๕๐๐	บาท
เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม	รางวัลละ	๒,๐๐๐	บาท

(๒) การแข่งขันประเภททีม

เหรียญทอง	รางวัลละ	๓๐,๐๐๐	บาท
เหรียญเงิน	รางวัลละ	๑๕,๐๐๐	บาท
เหรียญทองแดง	รางวัลละ	๙,๐๐๐	บาท
เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม	รางวัลละ	๔,๐๐๐	บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



Rules and Procedures

กรกฎาคม 2569

สารบัญ

1. การแข่งขันฝีมือแรงงาน (ABOUT THE COMPETITION)	1
1.1 ความเป็นมาของการแข่งขันฝีมือแรงงาน.....	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
2. โครงสร้างการบริหาร (ORGANIZATIONAL STRUCTURE).....	1
3. การรับรองผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ACCREDITED PARTICIPANTS)	1
3.1 ผู้แทนทางการ (Official Delegate: OD)	1
3.2 ผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate: TD).....	2
3.3 ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate Assistant: TDA).....	2
3.4 ผู้แข่งขัน Competitors (C).....	2
3.5 หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน Team Leaders (TL)	3
3.6 ผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะทำงานเทคนิค Experts (E)	4
3.7 หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ หรือประธานคณะทำงานเทคนิค Chief Expert (CE).....	4
4. องค์ประกอบของสมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขัน กำหนดการแข่งขัน (NATIONAL TEAM).....	5
4.1 สมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขัน มีองค์ประกอบดังนี้	5
4.2 กำหนดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค.....	5
4.3 สถานที่แข่งขัน	5
4.4 ความถี่.....	5
5. ข้อกำหนดทางเทคนิค (TECHNICAL DESCRIPTIONS : TD).....	6
5.1 การรับรองข้อกำหนดทางเทคนิค	6
5.2 การแก้ไข	6
5.3 การอนุมัติ	6
5.4 ลำดับความสำคัญ.....	6
6. รายการโครงสร้างพื้นฐาน (INFRASTRUCTURE LIST : IL).....	6
7. แบบแข่งขัน (TEST PROJECTS : TP)	6
7.1 คำนิยาม.....	6

7.2 ระยะเวลา	6
7.3 การขยายเวลา.....	6
7.4 เกณฑ์จริยธรรม	6
7.5 การแจ้งเวียนแบบแข่งขัน	7
7.6 การอนุมัติแบบแข่งขัน	7
7.7 การรักษาความลับ	7
7.8 เกณฑ์การประเมิน	7
7.9 การเปลี่ยนแปลงร้อยละ 30	7
7.10 แบบแข่งขันและการสรุปการประเมิน.....	7
7.11 ความปลอดภัยของแบบแข่งขันที่เสร็จสมบูรณ์.....	7
8. ระบบการให้คะแนนหมายและการประเมิน (MARKING SYSTEM AND ASSESSMENT)	8
8.1. เกณฑ์การประเมิน	8
8.2 วิธีการประเมิน	8
8.3 การให้คะแนนแบบ Measurement	8
8.4 การให้คะแนนแบบ Judgement	9
8.5 การเริ่มการแข่งขัน	9
8.6 การให้คะแนนแบบ Judgement	9
8.7 ผู้เชี่ยวชาญและการให้คะแนนผู้แข่งขันจากสังกัดเดียวกัน.....	9
8.8 ไม่มีการให้คะแนนต่อหน้าผู้แข่งขัน.....	9
8.9 การให้คะแนนแบบรายวันและ/หรือแบบโมดูลาร์	9
8.10 การตรวจสอบแบบฟอร์ม.....	9
8.11 กระบวนการให้คะแนนที่เสร็จสมบูรณ์	10
8.12 เสร็จสิ้นการแข่งขัน	10
8.13 ระบบสารสนเทศการแข่งขัน (CIS)	10
8.14 การจัดการข้อผิดพลาด	10
8.15 การอุทธรณ์.....	10

8.16 การเก็บรักษาผลงานที่เสร็จสมบูรณ์.....	10
8.17 การเผยแพร่ผลการแข่งขัน.....	10
9. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (HEALTH AND SAFETY).....	11
9.1. เจ้าภาพจะรับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	11
10. เหรียญและรางวัล (MEDAL AND AWARD).....	11
10.1 เหรียญ Medals	11
10.2 ใบรับรอง เกียรติบัตร.....	11
11. การประชาสัมพันธ์ (PUBLIC RELATIONS).....	11
12. การถ่ายภาพการแข่งขัน (FILMING AND PHOTOGRAPHING AT THE COMPETITION).....	11
13. การแก้ปัญหาข้อขัดแย้ง (CONFLICT RESOLUTIONS)	11
14. การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ (RECTIFICATION OF RULES AND PROCEDURES)	12
15. การอ้างอิงกฎการแข่งขัน (REFERENCE TO WORLDSKILLS COMPETITION RULES).....	12
16. การตรวจสอบลังเครื่องมือ (TOOLBOX CHECK)	12
17. บทลงโทษ (PENALTIES).....	12
18. บทเฉพาะกาล (TRANSITORY PROVISION)	12

1. การแข่งขันฝีมือแรงงาน (ABOUT THE COMPETITION)

1.1 ความเป็นมาของการแข่งขันฝีมือแรงงาน

สืบเนื่องจากการที่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดงานแนะแนวอาชีพและการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2513 ณ ลุมพินีสถาน กรุงเทพมหานคร และทรงมีพระราชดำรัสในพิธีเปิดงาน ตอนหนึ่งถึงปัญหาเรื่องช่างฝีมือ ว่า “ช่างฝีมือต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน” จากพระราชดำรัสของพระองค์ทรงแสดงถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีความห่วงใยต่อกำลังแรงงานของไทย และทรงให้ความสำคัญกับมาตรฐานงานช่างของคนไทยเป็นอย่างยิ่ง

ในช่วง 56 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตลอดมารวม 30 ครั้ง ซึ่งในปี 2569 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัด “การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค” เพื่อคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันซึ่งเป็นเยาวชนที่อยู่ในสถานศึกษาหรือทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ เป็นผู้แทนภาคเข้าชิงชัยในการแข่งขันระดับชาติ ในปี 2570 ภายใต้ชื่อ “การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31”

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้กำลังแรงงานไทยมีความพร้อมที่จะพัฒนาฝีมือของตนเอง ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล

1.2.2 เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาค และระดับชาติ

1.2.3 เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นกำลังแรงงานฝีมือ

1.2.4 เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของกำลังแรงงานฝีมือ

1.2.5 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือของกำลังแรงงาน ให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ

2. โครงสร้างการบริหาร (ORGANIZATIONAL STRUCTURE)

2.1 คณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือคนพิการ

2.2 คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.3 คณะทำงานเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.4 คณะทำงานรับรองผลการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.5 คณะทำงานระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.6 คณะทำงานประชาสัมพันธ์และสันตนาการการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.7 คณะทำงานโลจิสติกส์ และสถานที่ในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.8 คณะทำงานอำนวยความสะดวกและอาหารในงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

2.9 คณะทำงาน ด้านพิธีการและการต้อนรับในงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

3. การรับรองผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ACCREDITED PARTICIPANTS)

3.1 ผู้แทนทางการ (Official Delegate: OD)

3.1.1 การสรรหา: ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.1.2 สิทธิและหน้าที่: เข้าร่วมประชุมคณะอำนวยการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

3.2 ผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate: TD)

3.2.1 การสรรหา: ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ระดับชำนาญการขึ้นไป)

3.2.2 สิทธิและหน้าที่: ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เชี่ยวชาญหรืออนุกรรมการเทคนิคและผู้แข่งขันของตนได้รับเอกสารการแข่งขันต่าง ๆ ครบถ้วน และมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมการแข่งขันและปฏิบัติตามกฎการแข่งขัน ข้อกำหนดทางเทคนิค รายการโครงสร้างพื้นฐาน

3.3 ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate Assistant: TDA)

3.3.1 การสรรหา: หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ/ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3/นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ครูฝึกฝีมือแรงงาน/ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค)

3.3.2 สิทธิและหน้าที่: ช่วยทำหน้าที่ตามขอบเขตงานของผู้แทนเทคนิค

3.4 ผู้แข่งขัน Competitors (C)

3.4.1 การสรรหา

ผู้แข่งขันคือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในแต่ละสาขา

3.4.2 คุณสมบัติ

ก) มีสัญชาติไทย

ข) มีอายุระหว่าง 15 - 20 ปี ในปีที่จัดการแข่งขันระดับภาค (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปี พุทธศักราช 2549 - 2554) ยกเว้นสาขาเมคคาทรอนิกส์ และสาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มีอายุระหว่าง 15 - 23 ปี ในปีที่จัดแข่งขันระดับภาค (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปี พุทธศักราช 2546 - 2554)

ค) ต้องไม่เคยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เอเชีย หรือการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ

3.4.3 สิทธิและหน้าที่

ก) การเตรียมตัวก่อนแข่งขัน

ผู้แข่งขันจะได้รับทราบกฎและขั้นตอนการแข่งขันฝีมือแรงงาน ข้อกำหนดทางเทคนิค (Technical Description) รายการโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุต่าง ๆ ที่ผู้แข่งขันจะนำมาใช้ในการแข่งขัน การประเมินแบบแข่งขัน ธรรมเนียมปฏิบัติ เป็นต้น

ข) การเตรียมตัวเข้าแข่งขัน

- วันก่อนการแข่งขัน ผู้แข่งขันมีเวลาอย่างน้อย 3 ชั่วโมงและสูงสุด 5 ชั่วโมง ในการจัดเตรียมสถานที่ในการแข่งขัน เพื่อเตรียมเครื่องมือและทำความคุ้นเคยเครื่องมือ เครื่องจักรและวัสดุอื่น ๆ ภายใต้คำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ (Expert) หรือคณะทำงานเทคนิค ในช่วงท้ายของการทดลองเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการแข่งขัน (Familiarization Period) ระยะเวลาทำความคุ้นเคย ผู้แข่งขันต้องยืนยันว่าคุ้นเคยกับเครื่องมือ เครื่องจักร โดยการลงนามในข้อตกลงความคุ้นเคย (Familiarization Agreement)

- ผู้แข่งขันจะต้องตระหนักถึงข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่กำหนด ผู้แข่งขันมีสิทธิสอบถามและต้องให้คำยืนยันหลังจากช่วงแนะนำ (Introductory session) ว่าเข้าใจข้อมูลทั้งหมดอย่างถ่องแท้

- ก่อนเริ่มการแข่งขัน ผู้แข่งขันจะได้รับแบบแข่งขัน (Test Project) พร้อมทั้งอธิบายและคำแนะนำเกี่ยวกับระบบการประเมิน

ค) การสื่อสาร

ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการงานเทคนิค

ง) แนวทางทั่วไปสำหรับผู้แข่งขัน

1. มีหน้าที่รับผิดชอบเตรียมเครื่องมือและวัสดุตามรายการกำหนด สำหรับรายการที่ไม่มีผู้แข่งขันควรแจ้งหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ (Chief Expert) หรือประธานคณะกรรมการงานเทคนิค โดยจะได้รับเครื่องมือวัสดุทดแทนที่มีอยู่ในการแข่งขัน (หากมีสำรอง)

2. ต้องเปรียบเทียบเครื่องมือวัดกับเครื่องมือที่ใช้ในการวัดผลการแข่งขันเพื่อให้เกิดความเที่ยงตรงและหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาด

3. ได้รับหมายเลขส่วนตัว ซึ่งผู้แข่งขันจำเป็นต้องใช้ในการแข่งขันทุกขั้นตอน

4. ต้องเริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงานตามคำสั่งของหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการงานเทคนิคเท่านั้น

5. ไม่อนุญาตให้ติดต่อกับผู้แข่งขันหรือผู้แทนอื่น ๆ ในระหว่างการแข่งขัน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญประธานคณะกรรมการงานเทคนิค

6. สามารถพูดคุยได้ไม่เกิน 30 นาที ก่อนและหลังการแข่งขันในแต่ละวันและระหว่างวันแข่งขัน โดยไม่จัดบันทึกหรือบันทึกเสียง

7. อาจขอเปลี่ยนวัสดุหากชำรุดหรือสูญหาย ซึ่งผู้แข่งขันอาจถูกตัดคะแนน

8. จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามกำหนดหรือตามที่คำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการงานเทคนิค หากพบข้อบกพร่องของเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ควรแจ้งเจ้าหน้าที่ทันที

9. ต้องแจ้งหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญทันทีกรณีเกิดการเจ็บป่วยในระหว่างการแข่งขัน คณะกรรมการตัดสินพิจารณาตัดสินว่าสามารถชดเชยการสูญเสียเวลาได้หรือไม่

10. หากมีการหาจุดเสีย (Fault finding) ในสาขาใด ๆ ผู้แข่งขันและผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการงานเทคนิคจะรับประทานอาหารกลางวัน ณ สถานที่แข่งขันที่

11. หากผู้แข่งขันไม่สามารถปฏิบัติตามคำแนะนำด้านความปลอดภัยที่ระบุไว้ได้ อาจทำให้ถูกตัดคะแนนในด้านความปลอดภัย นอกจากนี้การปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัยอย่างต่อเนื่องอาจส่งผลให้ผู้แข่งขัน ถูกระงับการแข่งขันชั่วคราวหรือถาวร รวมทั้งข้อกำหนดด้านความปลอดภัยควรกำหนดให้ชัดเจนก่อนการแข่งขัน

3.5 หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน Team Leaders (TL)

3.5.1 การคัดเลือก

เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมายจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.5.2 สิทธิและหน้าที่

หัวหน้าทีมผู้แข่งขันทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกับผู้แข่งขันทั้งก่อนแข่งขัน ระหว่างแข่งขัน และหลังแข่งขัน

ก) หัวหน้าทีมเข้าร่วมการประชุมการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

ข) หัวหน้าทีมตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้แข่งขันไม่มีการติดต่อกับกรรมการระหว่างการแข่งขัน โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะการหาจุดเสีย (Fault finding) ในสาขาต่าง ๆ

ค) หัวหน้าทีมสามารถเข้าถึงผู้แข่งขันได้ระหว่างการแข่งขัน ซึ่งสิทธิดังกล่าวไม่ควรนำไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทางเทคนิคหรือวิธีแก้ปัญหา แต่ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ

3.6 ผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะทำงานเทคนิค Experts (E)

3.6.1 คุณสมบัติ : (ข้อใดข้อหนึ่ง ก - ค)

ก) มีวุฒิการศึกษาโดยตรงหรือที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร

ข) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค/ชาติ/อาเซียน/เอเชีย/นานาชาติ หรือการแข่งขันทักษะฝีมือของหน่วยงานและมีหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องให้การรับรองสมรรถนะนั้น

ค) รับทราบและปฏิบัติตามกฎและขั้นตอน ข้อกำหนดทางเทคนิค และเอกสารอื่น ๆ เกี่ยวกับการแข่งขัน

3.6.2 สิทธิและหน้าที่

มีส่วนร่วมในการจัดทำแบบแข่งขัน การเตรียมการและการประเมินผลการแข่งขัน

3.6.3 ข้อกำหนดในการปฏิบัติหน้าที่

ก) ห้ามติดต่อสื่อสารกับผู้แข่งขันสังกัดหน่วยงานเดียวกัน ในระหว่างการแข่งขันโดยที่ไม่มีผู้เชี่ยวชาญอื่นอยู่ด้วย ทั้งนี้ ขึ้นกับดุลยพินิจของหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะทำงานเทคนิค

ข) กรณีสาขาที่มีการหาจุดเสีย (Fault finding) ผู้เชี่ยวชาญจะได้รับประทานอาหารกลางวัน ณ สถานที่แข่งขัน

ค) ห้ามให้ความช่วยเหลือใด ๆ แก่ผู้แข่งขันในการตีความแบบแข่งขัน ยกเว้นได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานเทคนิคก่อนเริ่มการแข่งขัน ทั้งนี้ หากมีคำถามใด ๆ จะต้องส่งต่อไปยังคณะทำงานเทคนิคเพื่อทำการตัดสิน

3.7 หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ หรือประธานคณะทำงานเทคนิค Chief Expert (CE)

3.7.1 คุณสมบัติ

ก) มีความสามารถในการเป็นผู้นำ

ข) มีประสบการณ์การเป็นผู้เชี่ยวชาญจากการแข่งขันฝีมือแรงงาน

ค) เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สูงสุด

ง) มีความสามารถและประสบการณ์สูงในสาขานั้น ๆ

จ) มีมนุษยสัมพันธ์ดี

ฉ) สามารถใช้คอมพิวเตอร์และสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ตได้ และ

ช) มีความรับผิดชอบสูงและมีความมุ่งมั่น

3.7.2 สิทธิและหน้าที่

ก) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้แข่งขันปฏิบัติตามกฎและระเบียบปฏิบัติ การไม่ปฏิบัติตามอาจนำไปสู่การถูกตัดสิทธิ์การแข่งขันได้

ข) เก็บรักษาข้อมูลบันทึกต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

ค) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสถานที่ทำงานมีแสงสว่างที่เหมาะสม กับประเภทงานแข่งขันนั้น ๆ

ง) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเคลื่อนย้ายอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ ปลอดภัย

จ) รับรองการแก้ไขข้อบกพร่องของเครื่องจักร อุปกรณ์ป้องกัน อุปกรณ์ และการติดตั้ง

ฉ) แจกให้ผู้แข่งขันทราบถึงความจำเป็นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

4. องค์ประกอบของสมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขัน กำหนดการแข่งขัน (NATIONAL TEAM)

4.1 สมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขัน มีองค์ประกอบดังนี้

- 4.1.1 ผู้แทนทางการ (Official Delegate) OD จำนวน 1 คน
- 4.1.2 ผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate) TD จำนวน 1 คน
- 4.1.3 ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate Assistant) TDA จำนวน 1 คน
- 4.1.4 หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน (Team Leaders) จำนวน 2 คน
- 4.1.5 ผู้แข่งขัน (Competitor) C
 - ประเภทบุคคล สาขาละ 1 คน
 - ประเภททีม สาขาละ 2 คน
- 4.1.6 ผู้สังเกตการณ์ทางการ Official Observer (OO) จำนวน 2 คน
- 4.1.7 ผู้สังเกตการณ์ Observer (O) จำนวน 3 คน
- 4.1.8 สาขาที่จัดแข่งขันแต่ละสาขาต้องมีผู้แข่งขันอย่างน้อย 6 คน หรือ 6 ทีม จากหน่วยงาน

ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน ยกเว้นในสาขาสาธิตหรือสาขาบุคคลทั่วไป

4.2. กำหนดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

ดังนี้

ลำดับ	รายการ	หมายเหตุ/ วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
1	ประชุมสมาชิกกลุ่มจังหวัด	C – 4 Months
2	จัดทำข้อกำหนดทางเทคนิค	C – 4 Months
3	เปิดลงทะเบียนข้อมูล Competitor และ Expert ในระบบ	C – 4 Months
4	จัดทำและเผยแพร่ แบบแข่งขัน รายการวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้แข่งขัน	C – 2 Months
5	ประชุมเตรียมการจัดการแข่งขัน	C – 2 Months
6	อบรม Expert ใหม่	C – 2 Months
7	ปิดลงทะเบียนทุกอย่างวันสุดท้าย	C – 2 Months
8	การเตรียมการแข่งขัน	C – 1 Months

4.3. สถานที่แข่งขัน

1. กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ณ จังหวัดสุพรรณบุรี
2. กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดอุบลราชธานี
3. กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ณ จังหวัดลำปาง
4. กลุ่มจังหวัดภาคใต้ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.4 ความถี่

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับภาค จะจัดขึ้นทุก 2 ปี

5. ข้อกำหนดทางเทคนิค (TECHNICAL DESCRIPTIONS : TD)

5.1 การรับรองข้อกำหนดทางเทคนิค

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค ในสาขาที่มีการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ อ้างอิงข้อกำหนดทางเทคนิคของ WorldSkills Lyon 2024

5.2 การแก้ไข

ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค สาขาต่าง ๆ พิจารณารับรองข้อกำหนดทางเทคนิคและการแก้ไขตามความเหมาะสม

5.3 การอนุมัติ

ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค แต่ละสาขานุมัติข้อกำหนดทางเทคนิค และส่งให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

5.4 ลำดับความสำคัญ

ข้อกำหนดทางเทคนิคไม่สามารถลบล้างกฎและขั้นตอนได้ทุกกรณี กฎและขั้นตอนจะมีความสำคัญเหนือกว่าข้อกำหนดทางเทคนิค

6. รายการโครงสร้างพื้นฐาน (INFRASTRUCTURE LIST : IL)

6.1 รายการโครงสร้างพื้นฐานคือรายการวัสดุและอุปกรณ์ที่เจ้าภาพจัดเตรียมไว้ให้ อย่างไรก็ตามเจ้าภาพมีสิทธิใช้ดุลยพินิจในการเลือกซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่เหมาะสมกับการจัดซื้อ จัดจ้าง นอกจากนี้ ยังต้องพิจารณาความพร้อมของสมาชิกในการขนย้ายด้วย

6.2 ควรแจ้งรายการโครงสร้างพื้นฐานให้สมาชิกที่เข้าร่วม ทราบเป็นเวลา 2 เดือน ก่อนการแข่งขัน

7. แบบแข่งขัน (TEST PROJECTS : TP)

7.1 คำนิยาม

แต่ละสาขามีแบบแข่งขันสำหรับการแข่งขัน ซึ่งผู้แข่งขันจะต้องปฏิบัติตามเพื่อวัดทักษะ ความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ข้อกำหนดทางเทคนิคจะระบุสมรรถนะ ขอบเขตงาน รูปแบบ/โครงสร้าง การพัฒนา การตรวจสอบ การคัดเลือก การแจ้งเวียนและการเปลี่ยนแปลง (ถ้ามี) และเกณฑ์การประเมินของแบบแข่งขัน แบบแข่งขันต้องเชื่อมโยงกับมาตรฐานอุตสาหกรรมและเป็นไปตามมาตรฐานสากลของ WorldSkills (ที่เกี่ยวข้อง) ข้อเสนอแบบแข่งขันต่าง ๆ จะต้องได้รับการอนุมัติในการประชุมผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะกรรมการเทคนิค

7.2 ระยะเวลา

แบบแข่งขันใช้เวลาระหว่าง 6 - 12 ชั่วโมง ภายใน 3 วัน และมีระยะเวลาทำความคุ้นเคย เครื่องมือเครื่องจักร ไม่เกิน 3 ชั่วโมง

7.3 การขยายเวลา

ในกรณีที่ขยายเวลาการแข่งขัน การตัดสินใจต้องเป็นไปโดยได้รับการอนุมัติจากผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค ก่อนเวลาการแข่งขันไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง และอนุญาตให้ขยายเวลาได้ไม่เกิน 1 ชั่วโมง

7.4 เกณฑ์จริยธรรม

ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค ทุกคนต้องประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม และความโปร่งใส หนึ่งในข้อกำหนดที่สำคัญที่สุดของการบรรลุเป้าหมายนี้คือ ตรวจสอบ

ให้แน่ใจว่าไม่มีข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แข่งขัน หรือกลุ่มผู้แข่งขัน โดยการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับแบบแข่งขัน (ก่อนการแข่งขัน) เหมือนกัน

7.5 การแจ้งเวียนแบบแข่งขัน

ระหว่างการประชุมผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค ครั้งที่ 1 ได้หารือเกี่ยวกับแบบแข่งขัน และข้อกำหนดทางเทคนิคของสาขาต่าง ๆ หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิคของสาขา ต่าง ๆ ตรวจสอบให้มั่นใจว่าสมาชิกที่ได้รับเอกสารดังกล่าว หรือหากยังไม่แล้วเสร็จ ให้ส่งเป็นเอกสารทางระบบออนไลน์ทันทีหลังการประชุม

7.6 การอนุมัติแบบแข่งขัน

แบบแข่งขันได้รับเห็นชอบและลงคะแนนโดยผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค

7.7 การรักษาความลับ

การไม่ให้มีผู้ใดนอกจากผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะกรรมการเทคนิค รู้เนื้อหาของแบบแข่งขัน ถือเป็นประเด็นที่สำคัญยิ่ง นอกจากนี้ ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค ไม่สามารถมีส่วนเกี่ยวข้องกับบุคคลอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือบุคคลเหล่านั้นได้

7.8 เกณฑ์การประเมิน

แบบแข่งขันจะต้องให้คะแนนที่ตรงกับเกณฑ์การประเมินในข้อกำหนดทางเทคนิค ตลอดจนรายละเอียดของเกณฑ์ย่อยที่กำหนดไว้ในแบบฟอร์ม Measurement และ Judgement (หากเหมาะสม) โดยคะแนนที่ยอมรับได้จะต้องเป็นความเห็นส่วนใหญ่ของผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค (50% +1)

7.9 การเปลี่ยนแปลงร้อยละ 30

หากมีการเผยแพร่แบบแข่งขันไปยังผู้แข่งขันล่วงหน้า ผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะกรรมการเทคนิค จะต้องเปลี่ยนเนื้อหาแบบแข่งขันอย่างน้อยร้อยละ 30 รวมถึงแบบแข่งขันที่ไม่ใช่โมดูลาร์ (Non-modular test project) ภายใต้ข้อจำกัด ของอุปกรณ์และวัสดุที่เจ้าภาพจัดหาให้ หลักฐานของการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น จะต้องจัดทำเป็นเอกสาร และได้รับการอนุมัติโดยหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิค ก่อนเริ่มการแข่งขัน เมื่อการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 30 ดังกล่าวได้รับการยืนยันอย่างเป็นทางการแล้ว จะต้องแจ้งให้ผู้แข่งขันรับทราบในลำดับต่อไป

7.10 แบบแข่งขันและการสรุปการประเมิน

ในกรณีของแบบแข่งขันที่ไม่ใช่โมดูลาร์ ก่อนที่จะเริ่มการแข่งขัน ผู้แข่งขันจะได้รับแบบแข่งขันฉบับสมบูรณ์ เอกสารอธิบาย และแบบฟอร์มสรุปการให้คะแนนที่กรอกไว้ล่วงหน้า ผู้แข่งขันจะได้รับอนุญาต อย่างน้อย 1 ชั่วโมง (ซึ่งไม่รวมอยู่ในเวลาการแข่งขัน) เพื่อศึกษาสิ่งเหล่านี้และสอบถามหากมีข้อสงสัย

ในกรณีของแบบแข่งขันโมดูลาร์ (Modular test project) ผู้แข่งขันจะได้รับเอกสารสำหรับแต่ละโมดูล รวมทั้งเอกสารอธิบายเครื่องมือและแบบฟอร์มสรุปการให้คะแนนที่กรอกไว้ล่วงหน้าสำหรับโมดูลนั้น ก่อนที่เริ่มต้นการแข่งขันในโมดูลดังกล่าว ผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับมอบหมายสำหรับโมดูลนั้นจะเป็นผู้ชี้แจงแก่ผู้แข่งขันหากได้รับการร้องขอ ผู้แข่งขันจะได้รับอนุญาตให้ใช้เวลาอย่างน้อย 15 นาที (ไม่รวมอยู่ในเวลาการแข่งขัน) เพื่อศึกษาโมดูลดังกล่าวและสอบถามหากมีข้อสงสัย ในทั้งสองกรณี ผู้แข่งขันจะไม่สามารถรับรายละเอียดแบบฟอร์มการให้คะแนนแบบ Measurement และ Judgement

7.11 ความปลอดภัยของแบบแข่งขันที่เสร็จสมบูรณ์

การถอด/ทำลายแบบแข่งขันและการรู้/ติดตั้งสถานที่แข่งขัน จะต้องไม่เริ่มก่อนที่การประเมินทั้งหมดจะเสร็จสิ้น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตโดยหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิคที่เกี่ยวข้อง

8. ระบบการให้คะแนนหมายและการประเมิน (MARKING SYSTEM AND ASSESSMENT)

8.1. เกณฑ์การประเมิน

8.1.1 คำนิยาม แบบแข่งขันที่เสร็จสมบูรณ์จะได้รับการประเมินตามขั้นตอนการประเมินของ WorldSkills International ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดทางเทคนิค คะแนนและการให้คะแนนทั้งหมดจะถูกบันทึกไว้ในระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงาน (CIS)

8.1.2 การเปลี่ยนแปลง เกณฑ์การประเมินที่ระบุในข้อกำหนดทางเทคนิคอาจไม่เปลี่ยนแปลงหากไม่ได้รับอนุญาตจากผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค

8.1.3 เกณฑ์หลักและเกณฑ์ย่อย แต่ละเกณฑ์แบ่งออกเป็นเกณฑ์ย่อยอย่างน้อยหนึ่งเกณฑ์ แต่ละเกณฑ์ย่อยจะแบ่งออกเป็นตัวเลขของเกณฑ์ย่อยนั้น ๆ โดยอาจจะเป็นการประเมินแบบ Measurement และ Judgement

8.1.4 จำนวนของเกณฑ์ย่อย จำนวนที่เหมาะสมจะอยู่ระหว่าง 75 ถึง 200 เกณฑ์การให้คะแนนหรือไม่เกิน 50 ถึง 300 จากนั้นผู้เชี่ยวชาญหรือกรรมการเทคนิคจะยืนยันกับหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิค ว่าการตัดสินสามารถ ให้คะแนนเสร็จสิ้นได้ภายในเวลาที่กำหนด

8.1.5 การกำหนดคะแนนสูงสุด ทุกสาขาควรพยายามอย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มการให้คะแนนแบบ Measurement

8.1.6 คะแนนเต็ม 100 แบบแข่งขันได้รับการประเมินตามเกณฑ์และทักษะสมรรถนะที่ระบุไว้ในข้อกำหนดทางเทคนิค ในแต่ละสาขา ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค จะกำหนดผลการแข่งขันเป็น 100 คะแนน และการแปลงจาก 0 - 100 คะแนน เป็น 700 คะแนน โดยใช้ระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงาน (CIS)

8.2 วิธีการประเมิน

มีวิธีการประเมิน 2 วิธี ได้แก่ การให้คะแนนแบบ Measurement และ Judgement วัตถุประสงค์และขั้นตอนต่างกัน ดังนี้

- แบบ Measurement เป็นการประเมินความถูกต้อง เทียบตรง เป็นการให้คะแนนโดยใช้เครื่องมือวัด

- แบบ Judgement เป็นการประเมินคุณภาพ ซึ่งอาจมีมุมมองที่แตกต่างกันเล็กน้อยเมื่อใช้เกณฑ์มาตรฐานภายนอก

โดยทั้งการคะแนนแบบ Measurement และ Judgement จำเป็นต้องอ้างอิงการประเมินและการให้คะแนนเพื่อเทียบเคียงเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจนซึ่งนำมาจากแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจพื้นฐานสำหรับการให้คะแนนใด ๆ คือการนำมาตรฐานอุตสาหกรรมที่ยอมรับได้มาใช้

8.3 การให้คะแนนแบบ Measurement

8.3.1 ขั้นตอนเฉพาะสำหรับการประเมินและการให้คะแนนแบบ Measurement

ก) การตัดสินใจการประเมิน มีรูปแบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

• การตัดสินแบบใช่หรือไม่ใช่ (yes/no) หรือ

• การตัดสินที่มีการเทียบกับระดับที่กำหนดไว้ล่วงหน้าของเกณฑ์มาตรฐาน

ที่กำหนด การออกแบบและการใช้วิธีใดวิธีหนึ่งเหล่านี้เชื่อมโยงกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจ

ข) ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค 2 หรือ 3 คน ได้รับมอบหมายให้ประเมินแต่ละด้านของเกณฑ์ย่อย

ค) การให้คะแนนแบบ Measurement ต้องใช้ผู้ประเมิน 2 หรือ 3 คน เพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ย่อยแต่ละเกณฑ์ด้วยกันสามารถเลือกตรวจแบบ Dual marking (มีผู้ประเมิน 2 ทีม ทีมละ 2 หรือ 3 คน) ตรวจประเมินตามเกณฑ์ย่อยเดียวกัน และนำผลการประเมินมาเปรียบเทียบกัน หากมีข้อแตกต่างจะต้องทำการประเมินใหม่ในเกณฑ์ย่อยดังกล่าว

8.4 การให้คะแนนแบบ Judgement

ใช้เพื่อประเมิน “คุณภาพ” เป็นการให้คะแนนแบบ 4 ระดับ (0 - 3) ซึ่งอ้างอิงกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของอุตสาหกรรม :

- 0 : ไม่สามารถยอมรับได้/ไม่เป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรม
- 1 : ยอมรับได้และเป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรม
- 2 : ยอมรับได้และมีคุณลักษณะบางประการที่มีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรม
- 3 : ยอดเยี่ยมเมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานอุตสาหกรรม

ต้องใช้ผู้ประเมิน 3 คน และอนุญาตให้แตกต่างกันได้ 1 คะแนน หากต่างกันมากกว่านั้นจะต้องอภิปรายและให้คะแนนใหม่ ต้องจัดทำคำอธิบาย (Descriptor) ของแต่ละระดับ โดยอยู่ในลักษณะคำอธิบาย รูปภาพ การยกตัวอย่าง เป็นต้น และควรหลีกเลี่ยงการกำหนดข้อบ่งชี้ที่เป็นความคิดเห็นหรือการเปรียบเทียบที่เป็นเท็จ

8.5 การเริ่มการแข่งขัน

ก่อนที่ CIS จะเปิดให้บริการเพื่อเริ่มการแข่งขันหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิคต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ CIS และยืนยันว่างานเตรียมการทั้งหมดเสร็จสิ้นแล้ว

8.6 การให้คะแนนแบบ Judgement

จะต้องดำเนินการก่อนแบบ Measurement ในกรณีที่มีการให้คะแนนทั้งแบบ Judgement และแบบ Measurement การให้คะแนนแบบ Judgement จะต้องดำเนินการก่อนแบบ Measurement การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในกฎนี้จะต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิค

8.7 ผู้เชี่ยวชาญและการให้คะแนนผู้แข่งขันจากสังกัดเดียวกัน

ตามกฎหมายทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค ต้องไม่ให้คะแนนผู้แข่งขันจากสังกัดเดียวกัน ยกเว้นการตัดสินที่กำหนดให้ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค กำหนดเกณฑ์สำหรับผู้แข่งขันทั้งหมด ซึ่งผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิคคนเดียวกันจะให้คะแนนแก่ผู้แข่งขันในทุกเกณฑ์ย่อย หากผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิค มีมติเป็นเอกฉันท์ ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะกรรมการเทคนิคในสาขา จะได้รับอนุญาตให้คะแนนผู้แข่งขันจากสังกัดเดียวกัน โดยต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิค เสียก่อน

8.8 ไม่มีการให้คะแนนต่อหน้าผู้แข่งขัน

การประเมินจะไม่กระทำต่อหน้าผู้แข่งขัน เว้นแต่เป็นอย่างอื่นระบุไว้ในคำอธิบายทางเทคนิค

8.9 การให้คะแนนแบบรายวันและ/หรือแบบโมดูลาร์

ทุกโมดูลที่เสร็จสมบูรณ์จะได้รับการให้คะแนนในวันเดียวกับที่งานดังกล่าวเสร็จสมบูรณ์นอกจากนี้จะต้องกรอกคะแนนลงในระบบ CIS ในวันเดียวกันด้วย

8.10 การตรวจสอบแบบฟอร์ม

เมื่อมีการป้อนชุดคะแนนโดยใช้แบบฟอร์มการให้คะแนนแบบ Measurement และ Judgement ต้องพิมพ์แบบฟอร์มดังกล่าวมาเพื่อตรวจสอบ กับหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะกรรมการเทคนิค ระบบ CIS จะอนุญาตให้พิมพ์แบบฟอร์มสรุปการให้คะแนนได้ สำเนาแบบฟอร์มสรุปการให้คะแนน

ที่พิมพ์ออกมาจะต้องได้รับการยืนยันว่าถูกต้องและลงนามโดยหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ หรือคณะทำงานเทคนิค จากนั้นผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค ตรวจสอบผลลัพธ์ แบบฟอร์มดังกล่าวที่ลงนามแล้วจะต้องมอบให้กับฝ่ายเลขานุการ และจะปิดการให้คะแนนและถือว่าการประเมินที่สมบูรณ์ หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานอนุกรรมการหรือประธานคณะทำงานเทคนิค มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง

8.11 กระบวนการให้คะแนนที่เสร็จสมบูรณ์

การประเมินแบบแข่งขันและการป้อนคะแนนใน CIS จะต้องเสร็จสิ้นภายในตอนเที่ยงของวันถัดจากวันสุดท้ายของการแข่งขัน ควรกรอกคะแนนใน CIS จากสำเนาต้นฉบับ CIS จะถูกล็อกในเวลา 12.00 น. ของวันถัดไป และไม่สามารถเปิดแก้ไขได้อีก เอกสารทั้งหมดควรเก็บไว้ในล็อกเกอร์สถานที่แข่งขัน โดยหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะทำงานเทคนิค เป็นคนดูแลล็อกเกอร์เหล่านั้น

8.12 เสร็จสิ้นการแข่งขัน

ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค จะต้องทำหน้าที่จนกว่าจะส่งข้อมูลและเอกสารที่จำเป็นทั้งหมดไปยังฝ่ายเลขานุการและได้รับการยืนยันจากฝ่ายเลขานุการว่ามีข้อมูลและเอกสารที่จำเป็นทั้งหมดแล้ว

8.13 ระบบสารสนเทศการแข่งขัน (CIS)

8.13.1. สเกล 700

เพื่อเปิดใช้งานการเปรียบเทียบระหว่างสาขา ผลลัพธ์แบบ 100 คะแนน จะถูกแปลงเป็นแบบ 700 คะแนน โดยระบบ CIS

8.13.2. การปิดเศษ

การให้คะแนนแบบ Measurement และ Judgement ของเกณฑ์ย่อยจะปิดเศษเป็นทศนิยมไม่เกิน 2 ตำแหน่ง ทศนิยมตำแหน่งที่ 3 เท่ากับหรือมากกว่า 5 จะต้องปิดเศษขึ้น ทศนิยมตำแหน่งที่ 3 น้อยกว่า 5 ต้องปิดเศษลง (ตัวอย่าง 1.055 เป็น 1.06 และ 1.054 เป็น 1.05)

8.14 การจัดการข้อผิดพลาด

ข้อผิดพลาดที่พบจะต้องรายงานต่อหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะทำงานเทคนิคทันที เมื่อมีความเห็นตรงกันว่ามีข้อผิดพลาด จำเป็นจะต้องให้คะแนนใหม่ในระบบ CIS และพิมพ์สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องใหม่ เพื่อให้ทุกฝ่ายทบทวนและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เอกสารต้นฉบับและที่แก้ไขใหม่จะต้องเก็บไว้เพื่อการตรวจสอบ

8.15 การอุทธรณ์

การอุทธรณ์ผลการตัดสินสามารถกระทำได้ถึงช่วงการประชุมของคณะทำงานรับรองผลการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะทำงานแล้ว ผลการตัดสินถือเป็นที่สุดและไม่มีสิทธิ์อุทธรณ์อีก

8.16 การเก็บรักษาผลงานที่เสร็จสมบูรณ์

ผลงานที่เสร็จสมบูรณ์ทั้งหมดจะต้องได้รับการรักษาอย่างปลอดภัยจนกว่าผลการแข่งขันจะเป็นที่ได้รับการรับรองจากผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค และคณะทำงานรับรองผลการแข่งขันพิจารณาให้การรับรองแล้ว หากมีเหตุขัดข้องทางเทคนิค นอกจากเอกสารการประเมินแล้ว ควรมีรูปถ่ายด้วยในกรณีที่ต้องมีการตรวจสอบซ้ำ

8.17 การเผยแพร่ผลการแข่งขัน

การรายงานผลการแข่งขัน การเปรียบเทียบตามคะแนนเหรียญรางวัล ผลการแข่งขันอย่างเป็นทางการจะเผยแพร่ทางเว็บไซต์

9. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (HEALTH AND SAFETY)

9.1. เจ้าภาพจะรับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เจ้าภาพมีหน้าที่รับผิดชอบโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ โดยต้องจัดทำเอกสารความปลอดภัยสำหรับกิจกรรมและการแข่งขันทั้งหมด

9.2 ความรับผิดชอบของผู้เชี่ยวชาญ

ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนและดำเนินการแข่งขันตามทั้งหมดตามกฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าภาพ การแข่งขันจะต้องสอดคล้องกับอาชีวอนามัยและระเบียบความปลอดภัย

10. เหรียญและรางวัล (MEDAL AND AWARD)

10.1 เหรียญ Medals

เหรียญทอง เหรียญเงิน เหรียญทองแดง และเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม สำหรับผู้แข่งขันที่ได้คะแนนเรียงตามลำดับที่หนึ่ง สอง สาม และสี่

10.2 ใบรับรอง เกียรติบัตร

เกียรติบัตรผู้ได้รับรางวัล ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค และคณะทำงานอื่น ๆ

11. การประชาสัมพันธ์ (PUBLIC RELATIONS)

เจ้าภาพให้ข้อมูลการแข่งขันฝีมือแรงงานเพื่อทำการประชาสัมพันธ์กับสื่อหลากหลายประเภท

12. การถ่ายภาพการแข่งขัน (FILMING AND PHOTOGRAPHING AT THE COMPETITION)

12.1 ระหว่างการแข่งขัน ต้องไม่รบกวนผู้เข้าแข่งขันและจะต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานอนุกรรมการเทคนิค

12.2 ห้ามถ่ายภาพก่อนวันแข่งขัน

12.3 ไม่อนุญาตให้สื่อถ่ายภาพข้อสอบหรือส่วนประกอบของข้อสอบระหว่างการแข่งขัน หรือพูดคุยกับผู้แข่งขันก่อนสิ้นสุดการแข่งขัน

13. การแก้ปัญหาข้อขัดแย้ง (CONFLICT RESOLUTIONS)

ปัญหาและข้อพิพาททั้งหมดจะต้องได้รับการแก้ไขและเสร็จสิ้นภายในวันแข่งขันวันสุดท้ายก่อนการประชุมคณะทำงานรับรองผลการแข่งขัน และผลการตัดสินถือเป็นที่สุด



14. การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ (RECTIFICATION OF RULES AND PROCEDURES)

กฎและขั้นตอนเหล่านี้ได้รับการแก้ไขและรับรองโดยคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ และมีผลบังคับใช้ทันที

15. การอ้างอิงกฎการแข่งขัน (REFERENCE TO WORLDSKILLS COMPETITION RULES)

หากมีข้อพิพาทใด ๆ ที่ไม่ได้ได้อยู่ภายใต้กฎและขั้นตอนของการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ให้อ้างอิงกฎการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เอเชียและนานาชาติ

16. การตรวจสอบลังเครื่องมือ (TOOLBOX CHECK)

ในแต่ละวัน ทีมผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค จะตรวจสอบรายละเอียดของลังเครื่องมือทั้งหมดอย่างละเอียด การตรวจสอบนี้ จะทำให้แน่ใจว่ารายการใด ๆ ที่พบว่าอาจก่อให้เกิดความได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แข่งขันจะถูกเอาออกจากการใช้งานในการแข่งขัน ผู้แข่งขันจะต้องอยู่ตลอดเวลาระหว่างการตรวจสอบกล่องเครื่องมือ หากมีการระบุอุปกรณ์ที่น่าสงสัยหรือไม่ได้รับอนุญาต จะต้องแจ้งหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะทำงานเทคนิค ทันที จากนั้นจะมีการขอให้ผู้แข่งขันชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมไม่ว่าในกรณีใดๆ ไม่ควรถอดแยกชิ้นส่วนอุปกรณ์ใดๆ ของผู้แข่งขัน หากจำเป็น ผู้แข่งขันจะต้องดำเนินการต่อหน้าผู้เชี่ยวชาญหรืออนุกรรมการเทคนิค เครื่องมือพิเศษที่ระบุไว้ในคำอธิบายทางเทคนิคจะได้รับอนุญาต อาจมีการเพิ่มเครื่องมือพิเศษใหม่ในรายการเพื่อใช้ในการแข่งขันครั้งต่อไป อย่างไรก็ตามควรระบุข้อกำหนดของเครื่องมือให้ชัดเจนก่อนการแข่งขัน

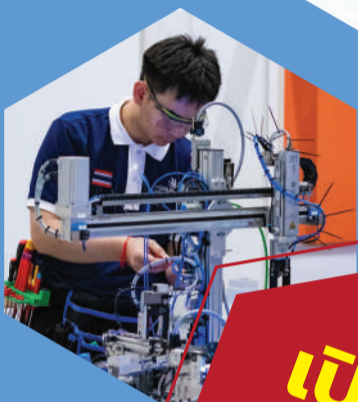
17. บทลงโทษ (PENALTIES)

หากผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค พบว่าผู้แข่งขันทุจริตในการแข่งขันโดยมีหลักฐานพยาน ผู้แข่งขันจะไม่มีสิทธิ์ได้รับรางวัล แต่ยังคงแข่งขันต่อไปได้จนถึงที่สุดการแข่งขัน และหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญหรือประธานคณะทำงานเทคนิค จะต้องรายงานการทุจริตให้คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค ทราบทันที

18. บทเฉพาะกาล (TRANSITORY PROVISION)

18.1 หากผู้เข้าแข่งขันไม่มามีรายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์การเข้าร่วมการแข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเทคนิค สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้แข่งขันเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและต้องรายงานผลให้ประธานคณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาคทราบทันที

18.2 บรรดากฎการแข่งขันข้อใดขัดหรือแย้งกับกรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขัน ให้ยึดถือข้อความตามกรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขัน โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการอำนวยการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค



Regional Competition 2026



การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค

จัดแข่งขันพร้อมกันทั่วประเทศ 8 - 10 กรกฎาคม 2569

ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (ภาคกลาง)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง (ภาคเหนือ)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี (ภาคใต้)

เปิดรับสมัคร
วันนี้ -
12 มิถุนายน
2569

จัดแข่งขันทั้งหมด 6 กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน 25 สาขา ดังนี้

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (Manufacturing and Engineering Technology) จำนวน 7 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
2. สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
3. สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) (CNC Turning)
4. สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) (CNC Milling)
5. สาขาเทคโนโลยีเชื่อม (Welding)
6. สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
7. สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (Industrial Automation) (ประเภททีม)

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร (Information and Communication Technology) จำนวน 3 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software Solutions for Business)
2. สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
3. สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม)

กลุ่มสาขาอาชีพแฟชั่นและครีเอทีฟ (Creative Arts and Fashion) จำนวน 4 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)
2. สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี (Fashion Technology)
3. สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
4. สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

กลุ่มสาขาอาชีพขนส่งและโลจิสติกส์ (Transportation and Logistics) จำนวน 2 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาเทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)
2. สาขาเทคโนโลยีสีรถยนต์ (Car Painting)

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีก่อสร้างและอาคาร (Construction and Building Technology) จำนวน 6 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
2. สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
3. สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
4. สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinetmaking)
5. สาขาการต่อประกอบมุมไม้ (Joinery)
6. สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)

กลุ่มสาขาอาชีพบริการส่วนบุคคลและสังคม (Social and Personal Services) จำนวน 3 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
2. สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
3. สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

ผู้ชนะการแข่งขัน ใน 25 สาขา จะได้รับเงินรางวัล ดังนี้

ประเภททีม

เหรียญทอง - 30,000 บาท
 เหรียญเงิน - 15,000 บาท
 เหรียญทองแดง - 9,000 บาท
 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม - 4,000 บาท

ประเภทบุคคล

เหรียญทอง - 15,000 บาท
 เหรียญเงิน - 7,500 บาท
 เหรียญทองแดง - 4,500 บาท
 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม - 2,000 บาท



กรณขอยืมเอกสารแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับภาค ครั้งที่ 31



สมัครเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค



ข้อกำหนดทางเทคนิค การแข่งขัน WorldSkills ย้อนหลัง

คุณสมบัติผู้เข้าแข่งขัน

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุระหว่าง 15 - 20 ปี ในปีจัดการแข่งขัน (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปี 2549 - 2554) ** ยกเว้นสาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม) และสาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ประเภททีม) มีอายุระหว่าง 15 - 23 ปี ในปีจัดการแข่งขัน (เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปี 2546 - 2554)
- ต้องไม่เคยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย หรือการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ

ติดตามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



www.facebook.com/worldskillsthailand



<https://worldskillsthai.dsd.go.th>



www.instagram.com/worldskillsthailand



www.youtube.com/@worldskillsthailand

หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค

ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (WorldSkills Thailand 2026 - Regional Competition) ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค จำนวน ๒๕ สาขา ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่มจังหวัด ได้แก่ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ และเปิดรับสมัครผู้เข้าแข่งขันผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนที่มีศักยภาพสามารถเข้าถึงการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค ได้อย่างทั่วถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขยายระยะเวลาการรับสมัครผู้เข้าแข่งขัน ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (WorldSkills Thailand 2026 - Regional Competition) ข้อ ๕.๒ ออกไปถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมสาร ปัทมะสุนธ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน