



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๑๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานตามภารกิจซึ่งได้รับการจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานตามภารกิจในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติขออนุมัติอัตรา ซึ่งอธิการบดีให้ความเห็นชอบและไม่เกินอัตราค่าจ้างที่ตั้งงบประมาณรองรับไว้

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างประจำปี

ให้พนักงานตามภารกิจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน เพื่อจูงใจให้พนักงานตามภารกิจที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละหกของฐานค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ต้องการเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานตามภารกิจ ต้องควบคุมวงเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงานเพื่อใช้ในการเลื่อนค่าจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน

/ข้อ ๕ ในกรณี...

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าจ้าง หรือเลื่อนค่าจ้าง หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๔

ข้อ ๗ พนักงานตามภารกิจในประเภทใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานตามภารกิจผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๔ ได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยหรือตีความให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก