

สตท.ว032/2566

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรศักยภาพใหม่ ผู้นำแบบไฮลด์ รุ่น 4 (Hybrid Learning)
เรียน คณะบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลภาคตะวันออก วิทยาเขตจรัลพงษภูวนา
รณ

สิ่งที่แนบมาด้วย 1.รายละเอียดหลักสูตรและกำหนดการ 2.แบบลงทะเบียน

ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย เป็นเจ้าภาพร่วมในงาน Rethink Academy 2023 ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรศักยภาพใหม่ ผู้นำแบบไฮลด์ รุ่น 4 (Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #4) ในวันที่ 9 – 10 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมเมอร์เคียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 (BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออก 4) หรือเรียนออนไลน์ผ่าน Zoom Meeting

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบันกับการนำทีมงานแก้ประเด็นปัญหาในยุคใหม่ที่ไม่สามารถใช้วิธีแบบเดิมได้อีกต่อไป ทำให้บทบาทของผู้นำจำเป็นต้องลุกขึ้นมาเรียนรู้วิธีการนำองค์กรยุคใหม่ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในหลักการไฮลด์ (Agile) จะเป็นแนวทางรับมือกับความรวดเร็วของการเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการกำหนดทิศทางของการพัฒนาองค์กรบนสภาพแวดล้อมปัจจุบันที่ไม่นิ่ง สามารถเชื่อมโยงประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ผลกระทบด้วยวิธีคิดแบบสร้างสรรค์ ที่สร้างโอกาสเข้ามาให้แก่องค์กรได้เสมอ รวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร วิธีการสื่อสาร ช่องทางการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทรงพลังให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) มองเห็นในทิศทางที่พัฒนาบนระนาบเดียวกันด้วยหลักการของ Agile ที่เป็นระบบ

ด้วยวัตถุประสงค์และรูปแบบการจัดงานดังกล่าว ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในหน่วยงานภายใต้สังกัด เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ในรูปแบบการเรียน Hybrid Learning ซึ่งจะประกอบด้วย การเรียนแบบออฟไลน์ (เดินทางมายังสถานที่จัดงาน) และการเรียนแบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 ข้อ 28 (2) สำหรับหน่วยงานราชการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้กรุณาส่งแบบลงทะเบียนการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ คุณพิมพ์ภัทรา กนิษฐสุต โทร. 02-661-7750 ต่อ 221 และ 223 อีเมล pimphatsara@absolutealliances.com หรือ www.rethinkacademyth.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นางสาวกัลยา แสงหาบุญ)
เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย

หลักสูตรศักราชภาพใหม่ ผู้นำแบบอไจล์ รุ่น 4

Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #4

ที่มาและความสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน กับการนำทีมงานแก้ประเด็นปัญหาในยุคใหม่ที่ไม่สามารถใช้วิธีเดิมได้อีกต่อไป ทำให้บทบาทของผู้นำจำเป็นต้องลุกขึ้นมาเรียนรู้วิธีการนำองค์กรยุคใหม่ การพัฒนาศักราชภาพผู้บริหารในหลักการ Agile จะเป็นแนวทางรับมือกับความรวดเร็วของการเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรสู่ความยั่งยืนได้ ด้วยการกำหนดทิศทางของการพัฒนาองค์กร บนสภาพแวดล้อมปัจจุบันที่ไม่มีสิ่ง สามารถเชื่อมโยงประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ผลกระทบด้วยวิธีคิดแบบสร้างสรรค์ ที่สร้างโอกาสเข้ามาให้แก่องค์กรได้เสมอ จากการที่จำแนกประเด็นต่าง ๆ ออกมาเป็นหมวดหมู่ ลำดับการนำเสนอ และกำหนดเกณฑ์ในการตัดสินใจโดยปราศจากการโน้มเอียงไปยังข้างใดข้างหนึ่ง ผู้เข้าร่วมจะได้รับหลักคิดและแนวปฏิบัติ Agile ที่พัฒนาศักราชภาพแก่ผู้นำยุคใหม่ที่พร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อให้ออกมาเจอโจทย์ใหม่ ๆ ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและคาดเดาได้ยาก โดยสามารถแบ่งระยะความสำเร็จของงานต่าง ๆ โดยรู้หลัก เร็ว ช้า หนัก เบา ได้อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงการพัฒนาด้านคน การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทรงพลังให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มองเห็นในทิศทางการพัฒนาบนแนวทางเดียวกัน ด้วยหลักการ Agile ที่เป็นระบบ และจะได้รับการเรียนรู้จากกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่ต้องจัดการและตัดสินใจในสถานการณ์ที่ยากลำบาก บนทรัพยากรที่ไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจในแนวปฏิบัติสู่ผู้นำใช้ในสถานการณ์จริงต่อไป

วัตถุประสงค์ และประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่ ด้วยหลักการคิดแบบ Agile Leadership
2. เพื่อสร้างเข้าใจในองค์ประกอบและรายละเอียดของการใช้ Agile Framework ในระดับองค์กร เช่น SCRUM, SAFe
3. เพื่อกำหนดกลยุทธ์ และ Flagship ขององค์กรให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน ตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ
4. เพื่อพัฒนาทีมงานยุคใหม่ที่มีความยืดหยุ่นและเป็น Self-Management Team สร้างความเป็นเจ้าของงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบ สามารถรายงานความก้าวหน้าและประเด็นที่ต้องการสนับสนุนได้อย่างถูกต้องตลอดการดำเนินงาน
5. เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่มีหลักการและขั้นตอนในการบริหารจัดการโครงการที่ต้องนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน ขับเคลื่อนการทำงานด้วยข้อมูลอย่างเป็นระบบ
6. เพื่อพัฒนาการสื่อสารของผู้นำที่มีประสิทธิภาพและทรงพลังทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤตสู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation) สู่การพัฒนาเป็นเครือข่ายของธุรกิจที่พึ่งพาอาศัยกันในพื้นที่อุตสาหกรรม
7. เพื่อพัฒนาผู้นำที่สามารถถอดบทเรียนหรือสกัดองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อเป็นต้นแบบทางปัญญาสู่การพัฒนาผู้นำรุ่นถัดไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับต้น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจ

ระยะเวลา และสถานที่ในการอบรม

วันที่ 9 - 10 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมเมอร์เคียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 (BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออก 4) หรืออบรมออนไลน์ผ่าน Zoom Meeting

งบประมาณค่าใช้จ่าย

อัตราค่าลงทะเบียนเรียนรูปแบบ Offline

รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 1 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	16,900	1183.00	18083.00	169.00	17,914.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	16,900	1183.00	18083.00	507.00	17,576.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 2 ท่านขึ้นไป)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดสุทธิ	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	14,900	1043.00	15943.00	149.00	15,794.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	14,900	1043.00	15943.00	447.00	15,496.00	3%

อัตราค่าลงทะเบียนเรียนรูปแบบ Online

รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 1 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	13,900.00	973.00	14873.00	139.00	14,734.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	13,900.00	973.00	14873.00	417.00	14,456.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 2 ท่านขึ้นไป)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	11,900.00	833.00	12733.00	119.00	12,614.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	11,900.00	833.00	12733.00	357.00	12,376.00	3%

สำหรับหน่วยงานข้าราชการโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และข้าราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสำหรับหน่วยงานเอกชน สามารถติดต่อขอรับ Invoice ใบแจ้งหนี้หรือใบเสนอราคา เพื่อทำการเบิกจ่ายกับทางต้นสังกัดได้ที่อีเมล Pimphatsara@absolutealliances.com

วิธีชำระค่าลงทะเบียน

- กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน
- แนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับมาที่ 02-661-7757 (แฟกซ์อัตโนมัติ) หรือ อีเมล Pimphatsara@absolutealliances.com
- ชำระค่าลงทะเบียนโดยโอนเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนวันประชุมสัมมนา เข้าชื่อบัญชี บริษัท แอ็บโซลูท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

- ธนาคารกรุงไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขาการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เลขที่บัญชี 085-0-12124-8
- ธนาคารกรุงเทพ บัญชีออมทรัพย์ สาขานนอโตกมนตรี เลขที่บัญชี 925-0-07304-7
- ธนาคารกสิกรไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขา สุขุมวิท 33 (บางกะปิ) เลขที่บัญชี 003-2-42408-4

หมายเหตุ: สามารถชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันที่ 24 เมษายน 2566 และการยกเลิกการลงทะเบียนจะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และทำการยกเลิกก่อน 7 วันทำการ ก่อนวันสัมมนา (ผู้ร่วมสัมมนาจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืนแต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับกระเป๋าและเอกสารประกอบการสัมมนา)

เลขานุการการจัดงาน และบริหารการจัดงานโดย : บริษัท แอ็บโซลูท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตรศัทยภาพใหม่ ผู้นำแบบอไจล์ รุ่น 4

Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #4

โดย: อ.ดนัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture

วันที่ 9 พฤษภาคม 2566

วันที่ 9 พฤษภาคม 2566	
Day 1	หัวข้อการอบรม
09.00 -10.30 น.	<p><u>หัวข้อที่1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ผู้นำยุคใหม่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ❖ Agile: ความสำคัญและความหมาย ❖ ระดับของ Agile ในการพัฒนาต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> ● Agile Leadership คืออะไร มีความสำคัญอย่างไร และมีลักษณะอย่างไร ● Agile Organization และ Self-Organized Team คืออะไร มีความสำคัญอย่างไร ● Agile Project Management คืออะไร และมีลักษณะอย่างไรบ้าง ❖ ความสำคัญของ Agile Leadership กับภาวะผู้นำยุคใหม่ <ul style="list-style-type: none"> ● ความสำคัญต่อการวิธิติดของผู้นำ และการปรับเปลี่ยนที่สามารถตอบสนองได้ไวกับปัจจัยแวดล้อม ท่ามกลางสถานการณ์ต่าง ๆ ● ความสำคัญต่อการออกแบบเป้าหมายงาน ระยะความสำเร็จ และขอบเขตของการพัฒนางาน ในยุคปัจจุบัน ● ความสำคัญต่อการพัฒนาทีมงาน ● สิ่งที่มีก่เข้าใจผิดในการพัฒนาผู้นำแบบ Agile
10.45 -12.00 น.	<p><u>หัวข้อที่2:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ หลักการ และขั้นตอนการพัฒนาผู้นำแบบ Agile ❖ องค์ประกอบ และรายละเอียดของการพัฒนาผู้นำด้วยหลัก Agile Leadership <ul style="list-style-type: none"> ● Agile Mindset กรอบความคิดแบบ Agile สำหรับผู้นำ และทีมงาน ● Agile Framework แนวปฏิบัติสำหรับการพัฒนางาน และการพัฒนาองค์กร <p><u>กรณีศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำและผู้บริหารองค์กรกับหลักการ Agile Leadership ● การกำหนดกลยุทธ์และ Flagship ● การพัฒนาทีมงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
13.00 - 14.30 น.	<p><u>หัวข้อที่3:</u> การพัฒนาศัทยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา



	<ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์ของปัจจัยภายนอก • การวิเคราะห์ของปัจจัยภายใน • การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นระหว่างปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการวิเคราะห์ของสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก</p>
<p>14.45 - 16.00 น.</p>	<p>หัวข้อที่ 4: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศักยภาพผู้นำด้านการกำหนดทิศทางทางพัฒนาองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์ Flagship • การตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูล และการวิเคราะห์ประโยชน์และข้อจำกัด ด้วยหลัก “เร็ว ช้า หนัก เบา” สู่การกำหนดขอบเขต และการวัดผล (measurement) การดำเนินการขององค์กร <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำในด้านการกำหนดทิศทางทางพัฒนาองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์ Flagship</p>
<p>บทสรุป Day 1</p>	
<p>วันที่ 10 พฤษภาคม 2566</p>	
<p>Day 2</p>	<p>หัวข้อการอบรม</p>
<p>09.00-10.30 น.</p>	<p>หัวข้อที่ 5: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขับเคลื่อนโครงการ หรืองานสำคัญด้วยหลักการบริหารจัดการโครงการแบบ Agile ที่มีการนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน • องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สำคัญ และจำเป็นต่อผู้นำยุคใหม่ เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ การพัฒนาคลังข้อมูลขนาดใหญ่ การพัฒนาระบบอัตโนมัติภายในองค์กร • หลักในการบริหารจัดการประโยชน์ที่ได้รับกรณีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ในด้านการขับเคลื่อนโครงการที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน</p>
<p>10.45 - 12.00 น.</p>	<p>หัวข้อที่ 6: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสร้างการมีส่วนร่วม และความเป็นเจ้าของ (Ownership) ในงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบ มีการกำหนดบทบาทให้ถูกต้องในการพัฒนาการทำงานร่วมกัน

	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาทีมงานให้เป็น Self-Management Team สามารถรายงานผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นตลอดการดำเนินงานจนสิ้นสุดได้อย่างถูกต้อง ● การออกแบบวิธีการสื่อสารในทีมงานเพื่อการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ร่วมกันหลักการแก้ไขความขัดแย้งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในทีมงาน โดยใช้ข้อมูลหลักฐานในการสื่อสารกันภายในองค์กร <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ในด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และความเป็นเจ้าของ (Ownership) ในงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาทีมงานให้เป็น Self-Management Team</p>
<p>13.00-14.30 น.</p>	<p>หัวข้อที่ 7: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสื่อสารที่มีประสิทธิผล ทั้งในภาวะปกติ และในภาวะวิกฤติ สู่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation) ● การประเมินผลบนพื้นฐานความเป็นจริง (ไม่สุดโต่ง) <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการสื่อสารที่มีประสิทธิผล ทั้งในภาวะปกติ และในภาวะวิกฤติ สู่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation)</p>
<p>14.45-16.00 น.</p>	<p>หัวข้อที่ 8: หลักการและขั้นตอนการถอดบทเรียน หรือการสกัดองค์ความรู้หลังจากโครงการหรือทำงานเสร็จสิ้น และประสบการณ์ที่ได้รับ เพื่อเป็นต้นทุนทางปัญญาสู่การส่งต่อหรือพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์สิ่งที่ได้รับระหว่างความคาดหวัง และผลที่เกิดขึ้น ● การเรียนรู้ใหม่ ๆ ทั้งด้านกรอบความคิดและทักษะที่เพิ่มขึ้น ● การสร้างต้นทุนทางปัญญาขององค์กรสู่แนวทางการพัฒนาต่อยอด <p>กิจกรรม: การถอดบทเรียนหลังจากโครงการหรืองานเสร็จสิ้นสู่การพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป</p>

