



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เลขที่ 3802  
วันที่ 01 พ.ย. 2565 เวลา.....

ที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/ ๔๓๕๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ  
เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ขอแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัคร  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด กล่าวคือ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี  
หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอน  
หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น  
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครต่อบุคลากรภายในสังกัด ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถ  
เข้าสู่ข้อมูลและขั้นตอนการรับสมัครรวมทั้งดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ [www.rmutk.ac.th](http://www.rmutk.ac.th) ,  
<https://rdi.rmutk.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครต่อบุคลากรภายในสังกัดด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทน์มณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๗ ๙๖๐๐ ต่อ ๑๔๐๔





ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ ในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงจัดทำกระบวนการและรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทรมณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ลำดับที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๑	<p>ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณา</p> <p>๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>๒) กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>๓) คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>๔) กำหนดแบบฟอร์มการสมัคร</p> <p>๕) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาก่อนกรองเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>(๑) ข้อมูล คุณสมบัติ และคุณลักษณะเบื้องต้น (แบบ คส.ผอ. ๕)</p> <p>(๒) วิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ</p> <p>(๓) ความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>(๔) แผนการพัฒนากิจการบริหารงานวิชาการและงานวิจัยในสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>(๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ความเป็นผู้นำ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	ห้องประชุมสโรบล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ
๒	<p>ประชาสัมพันธ์การสรรหา</p> <p>๑) ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ พื้นที่เทคนิคกรุงเทพ อาคารสำนักงานอธิการบดี พื้นที่บพิตรพิมุข มหาเมฆ (อาคาร ๗) และพื้นที่พระนครใต้ (อาคาร ๑)</p> <p>๒) เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ไปยังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๘ แห่ง และมหาวิทยาลัย/สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ๓ แห่ง</p> <p>๔) มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชน ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยสยาม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน</p> <p>หมายเหตุ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม คส.ผอ. ๔ และ คส.ผอ. ๕ ซึ่งเป็นเอกสารการสมัคร ได้ที่ <a href="http://www.rmutk.ac.th">www.rmutk.ac.th</a>, <a href="https://rdi.rmutk.ac.th">https://rdi.rmutk.ac.th</a> โทรศัพท์ ๐๒-๒๘๗๙๖๐๐ ต่อ ๑๔๐๔</p>	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ตาม ๑) - ๒) ๒. มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ตามที่กำหนดใน ๓) - ๔)



ลำดับที่	ขั้นตอน	วันที่และเวลา	สถานที่
๓	การรับสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสาร	๙-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม กองบริหารงานบุคคล อาคาร ๓๖ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ
๔	การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติของผู้สมัครรวมถึงความถูกต้อง สมบูรณ์ของเอกสารต่าง ๆ	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมสโรบล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ
๕	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งผ่านการ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ
๖	การนำเสนอวิสัยทัศน์ ๑) ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นนำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาและ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ๒) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแบบ คส.ผอ. ๖ กรอบการนำเสนอวิสัยทัศน์ ๑) วิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีบทบาท ในการเป็นผู้นำทางวิชาการ ๒) ความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ๓) แผนการพัฒนาการบริหารงานวิชาการและงานวิจัย ในสถาบันวิจัยและพัฒนา ๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ความเป็นผู้นำ และ เล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา ๕) คุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม ๖) ความสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสถาบันวิจัย และพัฒนา	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมอัญมณี สถาบันวิจัยและพัฒนา อาคาร ๓๖ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ
๗	ประกาศผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

๑. ขั้นตอนการรับสมัคร

๑.๑ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสมัครด้วยตนเอง (แบบ คส.ผอ. ๔)

๑.๒ การรับสมัคร ผู้สมัครจะต้องจัดทำข้อมูลของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด  
(แบบ คส.ผอ. ๕)

๒. ขั้นตอนการสรรหา

๒.๑ คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น แสดงเป้าหมาย และแนวทางการบริหารงาน  
หรือวิสัยทัศน์แก่คณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อประกอบการพิจารณา  
คุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒.๓ กรรมการสรรหาแต่ละคนพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ คส.ผอ. ๖)

๒.๔ การดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศ และกฎหมายกำหนดโดยไม่มีการหยั่งเสียง  
จากบุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๕ คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันวิจัยและพัฒนาให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน ตามข้อ ๖  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๖ ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเก็บเอกสารหลักฐาน  
ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาทั้งหมดไว้เป็นเวลา ๑ ปี

๓. ขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ  
ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาตาม ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน  
โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป







ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เรื่อง คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เพื่อให้การสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้อำนวยการ (ตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘)

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และควรมีคุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีศักยภาพ และมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ความเป็นผู้นำ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการ ในสถาบันวิจัยและพัฒนา

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข. ลักษณะต้องห้าม (ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. (เว้นโรคระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทน์มณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



ติดรูปถ่ายสี  
ขนาด ๑ นิ้ว  
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้าชื่อ นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

มีความประสงค์สมัครเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง ประกอบกับ  
มาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ข้อ ๔ ของข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พร้อมกันนี้  
ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐาน ดังนี้

๑. ใบสมัคร แบบ คส.ผอ. ๔ จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนาซึ่งรับรองความถูกต้องแล้วทุกหน้า จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบ คส.ผอ. ๕ จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนาซึ่งรับรองความถูกต้องแล้วทุกหน้า จำนวน ๕ ชุด
๓. รูปถ่ายของผู้สมัคร ภาพสี ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ ขนาด ๔ x ๖ นิ้ว  
จำนวน ๕ รูป โดยเขียนชื่อ-สกุล ด้านหลังรูป ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (ไม่รับรูปสแกนหรือปริ้นต์สีจากคอมพิวเตอร์)
๔. เอกสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนบริหารจัดการ แผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา  
และเอกสารรวบรวมผลงาน จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนาซึ่งรับรองความถูกต้องแล้วทุกหน้า จำนวน ๕ ชุด นำส่งพร้อม  
ใบสมัคร โดยใส่ซองปิดผนึก

ข้าพเจ้าได้รับทราบเงื่อนไขและเข้าใจในข้อบังคับการสมัครเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตลอดจนได้ส่งเอกสารการสมัคร  
ตามข้อบังคับไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วนแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหายื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหา  
กำหนดด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล อาคาร ๓๖ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ





ข้อมูลและคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา  
เป็นผู้ดำเนินการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....  
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน.....  
 อาชีพ.....สถานที่ทำงาน.....  
 สถานภาพ  โสด  สมรส  หม้าย  หย่า  
 คู่สมรสชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....  
 อาชีพ.....สถานที่ทำงาน.....  
 ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....  
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-Mail.....  
 บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด.....วันที่ออกบัตร.....วันที่บัตรหมดอายุ.....  
 รับราชการครั้งแรกเมื่อ วัน/เดือน/ปี.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

๒. ประวัติการศึกษา (ปริญญาตรี/โท/เอก)

วุฒิการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษา
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
๗.		
๘.		
๙.		
๑๐.		

๓. ประสบการณ์ด้านการสอน

(๑) หลักสูตร.....วิชา.....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....  
 ช่วงระยะเวลาการสอน.....  
 (๒) หลักสูตร.....วิชา.....

- มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....  
 ช่วงระยะเวลาการสอน.....
- (๓) หลักสูตร.....วิชา.....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....  
 ช่วงระยะเวลาการสอน.....
- (๔) หลักสูตร.....วิชา.....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....  
 ช่วงระยะเวลาการสอน.....
- (๕) หลักสูตร.....วิชา.....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....  
 ช่วงระยะเวลาการสอน.....

๔. ประสบการณ์ด้านการบริหาร

- (๑) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๒) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๓) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๔) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๕) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....

๕. เคยดำรงตำแหน่ง นายก/ประธาน/กรรมการ/อื่น ๆ

- (๑) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๒) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๓) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๔) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๕) ตำแหน่ง.....ปี พ.ศ. .... ถึง ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....

๖. ตำแหน่งวิชาการ

- (๑) ศาสตราจารย์ สาขา.....ปี พ.ศ. ....  
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๒) รองศาสตราจารย์ สาขา.....ปี พ.ศ. ....



- มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา.....ปี พ.ศ. ....
- มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๔) อาจารย์ สาขา.....ปี พ.ศ. ....
- มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....
- (๕) อาจารย์ สาขา.....ปี พ.ศ. ....
- มหาวิทยาลัย/สถาบัน/อื่นๆ.....

๗. วิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนามหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....

.....

.....

๘. ความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....

.....

.....

๙. แผนการพัฒนาการบริหารงานเพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์

.....

.....

.....

๑๐. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ความเป็นผู้นำ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....

.....

.....

๑๑. คุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

.....

.....

.....

๑๒. ความสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและคุณสมบัติเบื้องต้นดังกล่าวถูกต้องตามความเป็นจริง

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้สมัคร

เข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....





หลักเกณฑ์การพิจารณากันกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับที่	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ	ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๑	ข้อมูล คุณสมบัติ และคุณลักษณะเบื้องต้น (แบบ คส.ผอ. ๕)	๑๐
๒	วิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ	๒๕
๓	ความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๕
๔	แผนการพัฒนากิจการบริหารงานวิชาการและงานวิจัยในสถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๕
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ ความเป็นผู้นำ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๕
๖	คุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม	๑๐
๗	ความสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๐