



ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๔)/๓๕๖๐

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑. หลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “จับใจทย์มัน จัดการแมน” Enabling the Next Normal Research from Systematic Research Design to Program Visualization รายละเอียดดังแนบ และผู้สนใจเข้าร่วมในหลักสูตรดังกล่าว สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันคลังสมองของชาติ เบอร์โทรศัพท์ ๐๒ ๑๒๖ ๗๖๓๒-๓๔ ต่อ ๑๑๐

๒. หลักสูตร “พื้นฐานทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” รุ่นที่ ๕ รายละเอียดดังแนบ และผู้สนใจเข้าร่วมในหลักสูตรดังกล่าว สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๔๖๙๗ ๖๖๖๙ และ ๐๒-๓๗๕-๓๙๗๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานที่สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



ส.ส.ส.ส.

กองบริหารงานบุคคล

แผนกฝึกอบรม

โทร. ๐-๓๘๓๕-๘๑๔๕

โทรสาร. ๐-๓๘๓๕-๘๑๔๕

ที่ สคช01.ว454/2565

19 สิงหาคม 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เลขที่..... 2902
วันที่ 29 ส.ค./2565 เวลา.....

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “จับใจหมั่น จัดการแม่นยำ”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแนะนำหลักสูตรฯ และกำหนดการ

การบริหารจัดการงานวิจัยเป็นกระบวนการ (Process) เริ่มตั้งแต่กำหนดโจทย์ (Research Question, Pain Points) การคัดเลือกนักวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) การกำหนดงบประมาณวิจัย ผู้ใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัย จนถึงการขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งส่งผลให้รูปแบบการใช้ชีวิตของผู้คนทั่วโลกที่เปลี่ยนไป และมีเทรนด์สำคัญ ๆ ในการใช้ชีวิตแบบ next normal ที่มีบทบาทสำคัญต่อชีวิตและระบบเศรษฐกิจในอนาคต สถาบันคลังสมองของชาติ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาผู้บริหารงานวิจัยโดยเฉพาะในระดับชุดโครงการและแผนงาน เพื่อให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (Ecosystem Change) สามารถออกแบบและวางแผนงานวิจัยอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งมอบผลลัพธ์ที่ตรงประเด็น (Relevant)

ด้วยความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สถาบันฯ จึงได้กำหนดจัดหลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “จับใจหมั่น จัดการแม่นยำ” Enabling the Next Normal Research from Systematic Research Design to Program Visualization ขึ้นระหว่างวันที่ 18-20 ตุลาคม 2565 ณ ห้องบอลรูม B ชั้น M โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส กรุงเทพฯ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารจัดการงานวิจัยได้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่ชีวิตวิถีถัดไป (Next Normal) ในช่วงหลังสถานการณ์โควิด 19 รายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมนี้

ในการนี้ สถาบันฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน และ/หรือส่งบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว โดยมีค่าลงทะเบียนท่านละ 18,000 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ท่านสามารถลงทะเบียนออนไลน์เพื่อสมัครเข้าร่วมหลักสูตรได้ก่อนที่ www.knit.or.th/web/RM2022 และชำระเงินค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 หรือ หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อได้ที่ นางสาวพัชยามาสมบุญรินทร์ โทรศัพท์ 02 126 7632-34 ต่อ 110 อีเมล patchaya@knit.or.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ)

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

No.30



จับใจถ้อยมัน จัดการมัน

หลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “จับใจถ้อยมัน จัดการมัน”

- Enabling the Next Normal Research from Systematic Research Design to Program Visualization -

การบริหารจัดการงานวิจัยเป็นกระบวนการ (Process) เริ่มตั้งแต่กำหนดโจทย์ (Research Question, Pain Points) การคัดเลือกนักวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) การกำหนดงบประมาณวิจัย ผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย จนถึง การขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ อย่างไรก็ตาม การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและพัฒนาเป็นโจทย์วิจัยถือเป็นขั้นตอนสำคัญอย่างยิ่ง หากวิเคราะห์ปัญหาผิดพลาด หรือบิดเบือนจากความเป็นจริง ขาดทิศทางที่ชัดเจน ยากที่จะพัฒนาเป็นโครงการวิจัยและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การกำหนดโจทย์วิจัย ถือเป็นสิ่งที่ยากที่สุดในกระบวนการการวิจัย เพราะเป็นสิ่งที่ระบุถึงลักษณะของปัญหาและความสำคัญจากอดีตและแนวโน้มในอนาคตว่าเป็นอย่างไร นำมาสู่ปัญหางานวิจัย (Research Problem) เป็นการสกัดปัญหาที่ละเอียดให้ชัดเจน สิ่งสำคัญต้องวิเคราะห์ก่อนว่าเนื่องจากตรงนี้มีช่องว่าง (Research Gap) อะไรบ้าง เพื่อมาสู่กระบวนการตั้งคำถามวิจัย (Research Question) และการตั้งวัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objective) ซึ่งเป็นการขยายรายละเอียดของปัญหางานวิจัย นำมาสู่เครื่องมือของงานวิจัย (Research Tool) เป็นเครื่องมือในการค้นหาได้อีก

ระดับของโจทย์วิจัย มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับโครงการ (Project) ระดับชุดโครงการ (Program) และระดับแนวคิด/แผนงาน ซึ่งต้องการการบริหารจัดการและทรัพยากรที่แตกต่างกัน โจทย์วิจัยอาจได้มาจากนโยบายการวิจัยของประเทศ ตามบริบทชุมชน และหรือการดำเนินงานตามภารกิจหลัก อย่างไรก็ตาม โจทย์วิจัยในอนาคตอาจจะต้องพิจารณาประเด็นและแนวโน้มที่เป็นผลพวงมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งส่งผลให้รูปแบบการใช้ชีวิตของผู้คนทั่วโลกที่เปลี่ยนไป และมีเทรนด์สำคัญ ๆ ในการใช้ชีวิตแบบ next normal ที่มีบทบาทสำคัญต่อชีวิตและระบบเศรษฐกิจในอนาคต ดังนี้ (ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2563. The Next Normal สองเทรนด์ "ความปกติถัดไป" หลังโควิด 19)

Stay-at-home Economy เศรษฐกิจติดบ้าน

สถานการณ์การแพร่ระบาดอย่างหนักของโรคโควิด 19 ส่งผลให้วิถีการดำเนินชีวิตของผู้คนทั่วโลกเปลี่ยนไป "บ้าน" จึงไม่ได้เป็นแค่ "ที่อยู่อาศัย" แต่ยังคงกลายเป็นออฟฟิศ ห้องประชุม ฟิตเนส หรือแม้กระทั่งโรงพยาบาล ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้สามารถใช้งานผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ได้อย่างสะดวกสบาย เทรนด์ดังกล่าวก่อให้เกิดรูปแบบเศรษฐกิจที่เรียกว่า stay-at-home economy

Touchless Society สังคมไร้การสัมผัส

การดำเนินชีวิตในโลกยุค next normal จะมุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยเป็นสำคัญ เทคโนโลยีจึงถูกพัฒนาขึ้นมาเพื่อ "ลดการสัมผัส"

Regenerative Organic วิถีผูกมิตรกับผืนดินและช่วยโลกแบบง่าย ๆ

ประเด็นเรื่องความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นหัวใจสำคัญของโลกยุค next normal ดังนั้น เทรนด์หนึ่งที่จะฉายภาพชัดขึ้นเรื่อย ๆ คือ มาตรฐานสินค้าเกษตรที่เรียกว่า "regenerative organic"

การเปลี่ยนแปลงที่ยังคงถาโถมอย่างต่อเนื่อง ทุกมิติ ด้วยระยะเร่ง ยากคาดการณ์ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตความสามารถในการปรับตัวทั้งระดับปัจเจกและสังคม การวิจัยจำเป็นต้องมองไปข้างหน้า ผู้บริหารงานวิจัย จึงมีส่วนสำคัญในการพัฒนาโจทย์ที่คมชัด มีกระบวนการวิจัยที่เป็นระบบ เพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์ดังมุ่งหมายได้

ด้วยความสำคัญดังกล่าว สถาบันคลังสมองของชาติ ซึ่งมีประสบการณ์ในการจัดหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารจัดการงานวิจัยโดยเฉพาะในระดับชุดโครงการและแผนงาน ตั้งแต่ปี 2558 – 2563 สถาบันฯ จึงได้จัด หลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “ จับโจทย์มัน จัดการมัน ” ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารจัดการงานวิจัยได้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงก้าวไปสู่ชีวิตวิถีถัดไป (Next Normal) ในช่วงหลังสถานการณ์โควิด 19 ให้สามารถออกแบบและวางแผนวิจัยระดับชุดโครงการหรือโครงการขนาดใหญ่ที่มีองค์ประกอบหลากหลายมิติ โดยวิเคราะห์โจทย์ จัดทำแผนปฏิบัติการ พร้อมผู้รับผิดชอบและติดตามงานได้อย่างมีระบบ สอดคล้องกับเป้าหมายที่วางไว้อย่างสมเหตุสมผล

วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารงานวิจัย นักวิจัย ได้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง (Ecosystem Change) สามารถออกแบบและวางแผนงานวิจัยอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งมอบผลลัพธ์ที่ตรงประเด็น (Relevant)

จุดเด่นของหลักสูตร

เน้นประสบการณ์การเรียนรู้ (Learning Experience) ประกอบการบรรยายพิเศษเพื่ออัปเดตสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในระบบวิจัย Innovation Outlook และการปรับใช้เครื่องมือการเรียนรู้และการจัดการทั้งระดับกลุ่มและระดับบุคคล

องค์ประกอบหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ (Learning Process)

1. การบรรยายพิเศษ

- ระบบวิจัยและงบประมาณวิจัย ระบบสนับสนุนการวิจัยทุกมิติ
- Innovation Outlook to post audience
- Emerging and re-emerging diseases: global regional perspective
- ประสบการณ์ตรงจากการบริหารจัดการ Fundamental Fund

2. บรรยายและกระบวนการกลุ่ม

- Logic Model, Logical Framework and Applications
- กรณีศึกษาที่ 1 Enhancing the Next Model Entrepreneurship by integrating: The Academic and Research, Tacit Knowledge and Online Mechanism
- กรณีศึกษาที่ 2 Digital University กระบวนการออกแบบงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อน; University Digital Transformation
- กรณีศึกษาที่ 3 Emerging and Re-emerging Disease

3. Reflection

4. Case Exercise and Pitching

Problem Identification, Overall and Specific Pain Points, Research Question, LogFrame Matrix

ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcome)

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อคน สังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม การปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใหม่ และสามารถออกแบบงานวิจัยระดับชุดโครงการ หรือโครงการขนาดใหญ่ที่มีองค์ประกอบหลากหลายมิติ โดยวิเคราะห์โจทย์ จัดทำแผนปฏิบัติการ พร้อมผู้รับผิดชอบและติดตามงานได้อย่างมีระบบ สอดคล้องกับเป้าหมายที่วางไว้อย่างสมเหตุสมผล

ผู้เข้าร่วมหลักสูตร

- ผู้บริหารชุดโครงการวิจัย ผู้บริหารกลุ่มงานวิจัย (Research Cluster) แผนงานวิจัย
- ผู้ประสานงานชุดโครงการ หัวหน้าชุดโครงการวิจัย
- ผู้สนใจใฝ่รู้การบริหารจัดการงานวิจัย
- ผู้บริหารงานวิจัยและนวัตกรรมในมหาวิทยาลัย ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย คณบดีหรือรองคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันวิจัย รวมทั้งผู้บริหารงานวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยงานของรัฐ และเอกชนอื่นๆ

วัน เวลา สถานที่ วันที่ 18-20 ตุลาคม 2565 ณ ห้องบอลรูม B ชั้น M โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ

18,000.-

ค่าลงทะเบียน ครอบคลุม

1. การเข้าฟังบรรยายและปฏิบัติการตลอด 3 วัน
 2. เอกสารประกอบการอบรม 1 ชุด
 3. ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาการอบรม 3 วัน
- ทั้งนี้ ไม่รวม ค่าเดินทางและค่าที่พัก ของผู้เข้าร่วมการอบรม

การรับสมัคร

1. เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 หรือหากมีผู้สมัครเต็มจำนวน 40 ท่าน ก่อนเวลาที่กำหนด สถาบันฯ ขอปิดระบบการรับสมัครทันที
2. สถาบันฯ รับสมัครผู้เข้าร่วมหลักสูตร จำนวนไม่เกิน 40 ท่านต่อรุ่น โดยพิจารณาจากลำดับการลงทะเบียนและเอกสารประกอบการสมัคร และหากผู้สมัครได้รับการยืนยันการเข้าร่วมหลักสูตร กรุณาชำระค่าลงทะเบียนภายใน วันที่ 30 กันยายน 2565
3. สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนค่าลงทะเบียน หากผู้สมัครต้องการยกเลิกการเข้าร่วมหลักสูตร แต่สามารถส่งผู้แทนได้

ติดต่อสอบถาม

สถาบันคลังสมองของชาติ

328 อาคารอุดมศึกษา 2 ชั้น 19 ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

นางสาวพัชยา มาสมบุรณ์ โทรศัพท์ 02 126 7632-24 ต่อ 110

โทรสาร 02 126 7635 อีเมล patchaya@knit.or.th



www.knit.or.th

(ร่าง) กำหนดการ

หลักสูตร การบริหารจัดการงานวิจัย “จับโจทย์มัน จัดการมัน”

Enabling the Next Normal Research from Systematic Research Design to Program Visualization

วันที่ 18-20 ตุลาคม 2565 ณ ห้องบอลรูม B ชั้น M โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส

Day 1		วันที่ 18 ตุลาคม 2565
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน	
09.00-09.15 น.	กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมหลักสูตร โดย สพ.ญ.ดร.วันทนีย์ กัลล์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว	
09.15-09.30 น.	แนะนำหลักสูตรและวิทยากรประจำหลักสูตร โดย รศ.ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ รองผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ	
09.30-10.00 น.	ระบบวิจัยและกระบวนการสนับสนุน; A holistic approach โดย รศ.ดร.พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)	
10.00-10.15 น.	พัก	
10.15-11.00 น.	Paradigm Shift in Research and Development for Area Development โดย ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	
11.00-12.00 น.	กรณีศึกษาที่ 1 การพัฒนากระบวนการสร้างผู้ประกอบการใหม่ผ่านเครื่องมือและความร่วมมือ horizontal and vertical collaboration and supply chain analysis โดย รศ.ดร.ศิริพร กิตติการกุล วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	
12.00-13.00 น.	พัก รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	Logic Model and Logical Framework โดย ดร.วิชัย ลิ้มปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane	
14.30-16.30 น.	Group exercise and Case I โดย วิทยากรประจำหลักสูตร : 1) รศ.ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ รองผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ 2) รศ.ดร.ศิริพร กิตติการกุล วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 3) สพ.ญ.ดร.วันทนีย์ กัลล์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว 4) อ.สุปราณี จงดีไพศาล ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานวิจัย 5) ดร.วิชัย ลิ้มปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane	
16.30-17.00 น.	Reflection	

Day 2

วันที่ 19 ตุลาคม 2565

08.30-08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45-09.00 น.	Game of the day โดย สพ.ญ.ดร.วันทนี กัลป์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว
09.00-10.15 น.	Innovation Outlook for Post Pandemic โดย ดร.จิตต์พิร เครือเนตร ผู้เชี่ยวชาญด้าน Innovation Coaching
10.15-10.30 น.	พัก
10.30-11.30 น.	Digital University : กระบวนการออกแบบงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อน University Digital Transformation โดย 1) รศ.ดร.จันทร์จรัส เรี่ยวเดชะ รองผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ 2) ดร.รัตนาวี เศรษฐจิตร ผู้ช่วยคณบดีด้านการสื่อสารองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
11.30-12.00 น.	Applying the Logical Framework Matrix โดย ดร.วิชัย ลิ้มปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane
12.00-13.00 น.	พัก รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.30 น.	Personal Case Presentation ** โดย วิทยากรประจำหลักสูตร : 1) รศ.ดร.จันทร์จรัส เรี่ยวเดชะ รองผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ 2) รศ.ดร.ศิริพร กิริติการกุล วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 3) สพ.ญ.ดร.วันทนี กัลป์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว 4) อ.สุปราณี จงดีไพศาล ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานวิจัย 5) ดร.วิชัย ลิ้มปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane
16.30-17.00 น.	Reflection

**หมายเหตุ พัก ระหว่างเวลา 15.00-15.30 น.

Day 3

08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-10.00 น.	ประสบการณ์ตรงจากการบริหารจัดการทุน Fundamental Fund (FF) โดย ศ.ดร.มนต์ชัย ดวงจินดา รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10.00-10.15 น.	พัก
10.15-11.15 น.	Emerging and Re-emerging Disease; Global and Regional Perspective โดย สพ.ญ.ดร.วันทนีย์ กัลล์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว
11.15-12.00 น.	Applying the Logical Framework Matrix โดย ดร.วิชัย ลิมปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane
12.00-13.00 น.	พัก รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	Case Pitching โดย วิทยากรประจำหลักสูตร : 1) รศ.ดร.จันทร์จรัส เรี่ยวเดชะ รองผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ 2) รศ.ดร.ศิริพร กิริติการกุล วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 3) สพ.ญ.ดร.วันทนีย์ กัลล์ประวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว 4) อ.สุปราณี จงดีไพศาล ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานวิจัย 5) ดร.วิชัย ลิมปิติกรานนท์ อาจารย์พิเศษ หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ TUXSA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และ Skilllane
16.00-16.30 น.	สรุป-ปิดหลักสูตร



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เลขที่ 2949
วันที่ 29/ส.ค./2565 เวลา.....

ที่ อว 7212/757

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กทม. 10240

4 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “พื้นฐานทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” รุ่นที่ 5

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่แนบมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตร “พื้นฐานทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” รุ่นที่ 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถเชื่อมโยงกลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ กำหนดนโยบายกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์การ และสร้าง Blue Print กลยุทธ์ HR ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การต่อไป โดยมีกำหนดการฝึกอบรมจำนวน 5 วัน ดังนี้ วันที่ 13, 14, 20, 21 และ 28 กันยายน 2565 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ค่าธรรมเนียมคนละ 15,000 บาท)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครลงทะเบียน online เข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ทาง www.hrd.nida.ac.th หรือติดต่อสอบถามที่ นายกิตติศักดิ์ ผิวบางกุล Email: kitisak.p@nida.ac.th หรือโทร. 08 4697 6669

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิณี เพชรสว่าง)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพื้นฐานทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์/โทรสาร 02-375-3976 www.hrd.nida.ac.th

FUNdamental HR



หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานทางการบริหาร และพัฒนาศักยภาพคน

อบรมโดย

คณาจารย์คณะพัฒนาศักยภาพคน นิด้า และผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.สมบัติ กุลสวัสดิ์



ศ.ดร.จิรปราภา อัครสมวรส



รศ.ดร.นิมิตา สุริรักษา



รศ.ดร.อรรพ พุฒินิพนธ์



ศ.ดร.กัญญาณี เสนาสุ



อ.อารีสา ชาวิทวัฒน์



พศ.ดร.ภาวณิ เพมรสว่าง
ผู้อำนวยการหลักสูตร

อบรม 1 ได้ถึง 3

- ▶ ได้หน่วยกิต บ.โท 3 หน่วยกิต (โอนผลการศึกษากับรายวิชา HR7021 ระบบงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์กร)
- ▶ ได้รับประกาศนียบัตร
- ▶ เรียนจบได้ Blue Print กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้กลับไปใช้งานได้จริง

เน้นนำความรู้ที่เรียนไปปฏิบัติได้จริง

- Module#1 กลยุทธ์การวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module#2 กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module#3 กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- Module#4 การประเมินการจัดการทรัพยากรมนุษย์



มอบให้ ฟรี!!!

หนังสือกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์

อบรม ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

5 วัน เวลา 09.00 - 16.00 น.
รุ่นที่ 5 อบรมวันที่ 13, 14, 20, 21,
และ 28 ก.ย. 65



ค่าธรรมเนียม

15,000 บาท

- ✓ หลักสูตรอบรมที่ประยุกต์ใช้ทฤษฎีและเทคนิคในงานพัฒนาคนและองค์กร เพื่อก้าวสู่การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่
 - HR จะยกระดับจากงานธุรการเป็นคู่คิดทางกลยุทธ์ขององค์กรนั้นได้อย่างไร?
 - HR เป็นมืออาชีพได้อย่างไร?
 - ความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล ทำให้ HR ต้องเปลี่ยนแปลงอย่างไร?
 - ผลงานของหน่วยงาน HR สามารถวัดได้ไหม และวัดอย่างไร?
- ✓ เหมาะสำหรับปฏิบัติงานในองค์กรทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ปฏิบัติงานทางด้านพัฒนาศักยภาพคน บุคลากรสาย HR และผู้ที่สนใจเรียนรู้ด้านพัฒนามนุษย์และองค์กร
- ✓ สามารถนำเศษของหน่วยงานมาเป็นกรณีศึกษาได้

Testimonial FUN HR



“จากที่มียุทธศาสตร์ขององค์กรแต่ไม่สามารถเอาเรียนเรียงหมวดหมู่ และจัดระบบความคิดได้ซึ่งในการทำ Project ของหลักสูตรนี้แต่ละครั้ง เพื่อนำมา Present นั้น ได้ทำให้ผมมีการจัดระบบความคิด และได้รับคำแนะนำดี ๆ จากอาจารย์ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในองค์กรต่อไปครับ”
คุณธีรดา ไชยรัตน์ | รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
| บริษัท ไมโครซิสทีม จำกัด (มหาชน)



“เป็นหลักสูตรที่ตามหามานานครับ ที่ให้ความรู้ในการแปลงกลยุทธ์องค์กรให้เป็นกลยุทธ์ HR และกิจกรรมที่จะทำได้อย่างไร รวมทั้งเนื้อหาในหัวข้ออื่น ๆ ก็สามารถนำมาประยุกต์และปรับใช้ในงาน พบว่าหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ไม่ว่าจะเป็น HR หรือ non HR ก็ควรที่มาเรียนครับ”
คุณกษัตริย์ กิติ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายคอมพิวเตอร์

More Information
กิติศักดิ์ พิ๋วบางกุล

084-697-6669
 kitisak.p@nida.ac.th
 www.hrd.nida.ac.th