



ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๔)/๓๓๓๗

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนา ดังนี้

๑. สัมมนาวิชาการ โครงการ Digital HR Forum 2022 (Online Conference) รายละเอียด
ดังแนบ และผู้ที่สนใจเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย
(DUGA) เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๖๖๑-๗๗๕๐ ต่อ ๒๒๑,๒๒๒ และ ๒๒๓

๒. สัมมนาหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง รายละเอียดดังแนบ และผู้ที่สนใจเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว สามารถสอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่บริษัทดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕ ๖๔๙ ๖๔๙๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานที่สนใจเข้าร่วมการสัมมนาในหลักสูตร
ดังกล่าว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕



กมลสุข

กองบริหารงานบุคคล

แผนกฝึกอบรม

โทร. ๐-๓๘๓๕-๘๑๔๕

โทรสาร. ๐-๓๘๓๕-๘๑๔๕

สทท.ว273/2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เลขที่ 2703
วันที่ 10 ต.ค. 2565 เวลา

วันที่ 2 สิงหาคม 2565

เรื่อง ขอรียนเชิญเข้าร่วมอบรมสัมมนาวิชาการ โครงการ Digital HR Forum 2022 (Online Conference)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการฯ 2. กำหนดการสัมมนาฯ 3. แบบลงทะเบียน

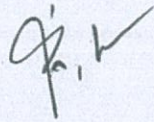
ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และ สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) เป็นเจ้าภาพร่วมจัดงาน Digital HR Forum 2022 ซึ่งเป็นงานอบรมสัมมนาวิชาการด้านเทคโนโลยีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิดหลัก Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World ระหว่างวันที่ 26-27 ตุลาคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar)

เป็นการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทันยุคสมัยและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของดิจิทัลเทคโนโลยี และความเป็นไปของโลก การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนทัศนคติของการทำงานและการพัฒนาบุคลากรใหม่จะเข้ามาปฏิวัติทั้ง workplace และ workforce ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพียงแต่ไม่ใช่คนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture การแลกเปลี่ยนร่วมกันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่มุ่งไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ด้วยวัตถุประสงค์และรูปแบบการจัดงานดังกล่าว ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงขอรียนเชิญท่านและบุคลากรในหน่วยงานภายใต้สังกัด เข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์ตามวันเวลาดังกล่าว สำหรับหน่วยงานราชการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้กรุณาส่งแบบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ คุณพิมพ์ภัสรา กนิษฐสุต โทร.02-661-7750 ต่อ 221, 222 และ 223 อีเมล pimphatsara@absolutealliances.com หรือลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ www.conferencethaiseries.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมงานอบรมสัมมนาทางวิชาการ โครงการ Digital HR Forum 2022 และโปรดแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านด้วย จักขอบคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นางสาวกัญญา แสงหาบุญ)

เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)

รายละเอียดโครงการ Digital HR Forum 2022

หลักการและเหตุผล

ภายในไม่เกิน 5 ปี ข้างหน้า รัฐบาลได้ตั้งเป้าหมายในการนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย 4.0” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” เน้นอนว่า เมื่อบริบททางเศรษฐกิจเกิดการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เรากำลังอยู่ในโลกที่มี “พลวัต” ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และคนไทยเองจำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างมากเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน การไปสู่ประเทศไทย 4.0 เราจำเป็นต้องมีคนไทย 4.0 ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง แต่ไม่ใช่เพียงคนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture และต้องพร้อมที่จะเป็นคนมีจิตสาธารณะ เพราะเรากำลังจะก้าวเข้าสู่ เศรษฐกิจยุคแห่งการแบ่งปัน Sharing Economy เพื่อให้พร้อมรับมือ โลกของเราได้ ก้าวมาสู่จุดที่ทุกสิ่งทุกอย่างบนโลกเชื่อมโยงกันไว้ด้วยกันด้วยเทคโนโลยี เครือข่ายที่ได้เปิดโลกของการใช้ชีวิตการทำงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมต่าง ๆ ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงได้เล็งเห็นถึงการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบดั้งเดิม เข้าสู่ Digital HR เพื่อสามารถสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการเข้าสู่ Digital Economy

วัตถุประสงค์

- เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทันและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ Digital Economy เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
- สร้างความตระหนัก และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ว่าในโลกการทำงานและการพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ ที่ดิจิทัลเทคโนโลยีจะเข้ามาปฏิวัติทั้ง workplace และ workforce
- เป็นเวทีเรียนรู้แลกเปลี่ยนร่วมกัน ในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร และประเทศชาติ

ระยะเวลาในการจัดงาน และสถานที่ในการจัดงาน

วันที่ 26 – 27 ตุลาคม พ.ศ. 2565 (Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

รูปแบบการจัดงาน

- การสัมมนาวิชาการพร้อมรับฟัง ปาฐกถาพิเศษ เสวนาระดับสูง
- การเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐ และเอกชน
- การสัมมนาวิชาการนำเสนอหัวข้อเทคโนโลยีและโซลูชัน
- การถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ ความก้าวหน้า และประโยชน์จากเทคโนโลยีจากผู้ประกอบการ และผู้ใช้ไอซีที

งบประมาณค่าใช้จ่าย

รายละเอียด	จำนวนเงิน	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	2,900	2,900	203.00	3,103.00	29.00	3,074.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	2,900	2,900	203.00	3,103.00	87.00	3,016.00	3%
รายละเอียด	จำนวนเงิน	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดสุทธิ	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	3,900	3,900	273.00	4,173.00	39.00	4,134.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	3,900	3,900	273.00	4,173.00	117.00	4,056.00	3%

ค่าลงทะเบียนรูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar) จากผู้เข้ารับการอบรม ท่านละ 4,173 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มเรียบร้อยแล้ว) ถ้าหากลงทะเบียนก่อนวันที่ 30 กันยายน 2565 ท่านจะได้รับโปรโมชั่นพิเศษ ลงทะเบียน 3 ท่านขึ้นไป ราคาเพียงท่านละ 3,103 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มเรียบร้อยแล้ว) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าบริหารจัดการ

สำหรับหน่วยงานข้าราชการโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และข้าราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับหน่วยงานเอกชนโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมจากต้นสังกัดของตนเอง ถ้าหากทางหน่วยงานต้องการ Invoice (ใบแจ้งหนี้) หรือ ใบเสนอราคา สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ได้ทางอีเมล Pimphatsara@absolutealliances.com

วิธีการลงทะเบียนและชำระค่าลงทะเบียน

กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียนหรือลงทะเบียนออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ www.rethinkacademyth.com พร้อมแนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับมาที่ 02-661-7757 (แฟกซ์อัตโนมัติ) หรือ อีเมล Pimphatsara@absolutealliances.com ชำระค่าลงทะเบียนโดยโอนเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนวันประชุมสัมมนาฯ เข้าชื่อบัญชี บริษัท แอ็บโซลูทท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

- ธนาคารกรุงไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขาอาคารเสริมมิตร เลขที่บัญชี 085-0-12124-8
- ธนาคารกรุงเทพ บัญชีออมทรัพย์ สาขานนอัสโกมนตรี เลขที่บัญชี 925-0-07304-7
- ธนาคารกสิกรไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขา สุขุมวิท 33 (บางกะปิ) เลขที่บัญชี 003-2-42408-4

ใบเสร็จสามารถจัดส่งทางไปรษณีย์ให้กับหน่วยงานก่อนวันอบรม และในส่วนของใบหักภาษี ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) สามารถจัดส่งไปรษณีย์มาที่ : การเงิน บริษัท แอ็บโซลูท์ อีลลายนแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 159/21 อาคารเสริมมิตรทาวเวอร์ ซอย 21 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2661-7750

หมายเหตุ: สามารถชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันที่ 6 ตุลาคม 2565 และการยกเลิกการลงทะเบียนจะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และทำการยกเลิกก่อน 7 วันทำการ ก่อนวันสัมมนา (กรณีผู้ร่วมสัมมนาไม่ยกเลิกก่อนขั้นตอนดังกล่าว ท่านจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืนแต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับกระเป๋าและเอกสารประกอบการสัมมนา)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้บริหารองค์กร มีความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทัน และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ Digital Economy
- ผู้บริหารองค์กร มีความตระหนักและสามารถปรับกระบวนการที่เห็นว่า การพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผนวกใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้ง Workplace + Workforce
- ผู้บริหารองค์กร มีความเข้าใจในการลงทุนและประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีอย่างเต็มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร และประเทศชาติ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้บริหารทางด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน ทุกระดับ
- สถาบันการศึกษา

โครงสร้างการจัดงาน

ร่วมจัดโดย

- กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)

สนับสนุนการจัดงานโดย

- สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ***
- สมาคมธนาคารไทย ***
- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ***
- คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ***
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ***
- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) ***
- สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ***
(***อยู่ระหว่างเรียนเชิญ***)

รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษา

- ดร.เวทาค์ พ่วงทรัพย์
รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ประธาน)
- คุณบุปผา พันธุ์เพ็ง
รองปลัดกระทรวงแรงงาน (กรรมการ)
- ดร.มนู อรติลลเชษฐ์
ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (กรรมการ)
- คุณกิติพงษ์ มหารัตนวงษ์
ผู้เชี่ยวชาญการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กรรมการ)
- คุณอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กรรมการ)
- รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (กรรมการ)
- คุณสนั่น อังอุบลกุล
ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (กรรมการ)
- อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (กรรมการ)
- ดร.บวรนันท์ ทองกัลยา
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (กรรมการ)
- คุณจุลลดา มีจุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- คุณกัลยา แสงหาบุญ
เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (กรรมการ)
- คุณติลก คุณะติลก
ที่ปรึกษาสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (กรรมการ)

เลขานุการการจัดงาน และบริหารการจัดงานโดย

สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) 159/21 อาคารเสริมมิตรทาวเวอร์

ซอย 21 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ 0-2661-7750 โทรสาร 0-2661-7757

อีเมล: Pimphatsara@absolutealliances.com

กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 26.07.65

Day 1	
October 26, 2022	
เวลา	ห้องสัมมนาใหญ่
08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา
09.00 - 09.30 น.	กล่าวรายงาน โดย เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)
09.30 - 10.00 น.	กล่าวเปิดงานพร้อมปาฐกถาพิเศษ: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World โดย ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ***
10.00 - 10.20 น	พักเบรก
10.20 - 11.00 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 1: The Disruptive World of People Management: New Paradigms and Challenges</u> ทุกสำนักที่ปรึกษาาระดับโลก ยืนยันตรงกันว่า “คน สำคัญ และเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ” ของทุกองค์กร แม้ว่าดิจิทัลเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทเพียงใดก็ตาม การบริหารคนในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง จึงเป็นการกระบวนทัศน์ใหม่อย่างสิ้นเชิง องค์กรจะสร้าง “บุคลากรสายเลือดใหม่” อย่างไร โดย คุณปฐมมา จันทร์ภักษ์ กรรมการผู้จัดการ เอคเซนเซอร์ ประเทศไทย ***
11.00 - 11.30 น.	<u>Use Case by Sponsor 1:</u>
11.30 - 12.10 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 2: Building an Agile and Strategic HR Function</u> เพื่อให้อยู่รอดในโลกการทำงาน ต้องแคล่วคล่องว่องไว และปรับตัวอย่างรวดเร็ว การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์จึงต้องมีรูปแบบ Agile แบบกระจายตัว ยืดหยุ่น โดย คุณเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ อธิบดีกรมสรรพสามิต ***
12.10 - 13.10 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.10 - 13.50 น. (40 นาที)	<u>ปาฐกถา 3: Mobilizing Talent for the Future of Work</u> Mobilizing เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลน talent ในองค์กรยุคปัจจุบัน ซึ่งนับวันจะเข้มข้นขึ้นและเป็นความท้าทายอย่างยิ่งสำหรับผู้บริหาร HR ในการสร้างการมีส่วนร่วมของ Talent เพื่อเติบโตไปพร้อมกับองค์กร หลายบทวิจัยชี้ไปตรงกันว่า การมี “internal mobility” เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพ โดย คุณวรวัจน์ สุวคนธ์ Dean of SCB Academy ธนาคารไทยพาณิชย์ และรองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน Agile Capability Development ***
13.50 - 14.20 น.	<u>Use Case by Sponsor 2:</u>
14.20 - 14.40 น.	พักเบรก
14.40 - 15.40 น. (70 นาที)	<u>เสวนา 1: The Future of Work: Two Sides of the Same Coin: A Hybrid Work Model</u>

กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 26.07.65

	<p>วัฒนธรรมและรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid เมื่อเหรียญมีสองด้าน ข้อได้เปรียบเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดเบาบางลง อนาคตการทำงานรูปแบบใดที่จะตอบโจทย์? เมื่อคำตอบขององค์กร และพนักงาน อาจจะไม่ตรงกัน? และหากองค์กรต้องรักษาคุณภาพ เพื่อไปสู่ประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีมาตรการแบบใด?</p> <p>ร่วมเสวนา โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ คุณเจริญ ผู้สัมฤทธิ์เลิศ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เคพีเอ็มจีประเทศไทย *** ❖ คุณชุตินา สืบรุ่งสาสน์ Chief Human Resource Officer, Gulf Energy Development PCL *** ❖ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) *** ❖ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด *** <p>ดำเนินรายการ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ คุณชนิษฐา ตั้งวราพจนวิธาน อุปนายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย ***
Day 2	October 27, 2022
เวลา	ห้องสัมมนาใหญ่
09.00 – 09.40 น. (40 นาที)	<p>ปาฐกถา 4: Evolving Leadership Skills to Manage a Hybrid Workforce for Employee Experience</p> <p>มีคนกล่าวว่าเมื่อโลกการทำงานต้อง Hybrid “เราได้งานที่เสรี” แต่ “เราอาจขาดสังคมและประสบการณ์ที่ดี” จะสร้าง “loyalty และความผูกพันกับพนักงานอย่างไร” ปัญหาเหล่านี้ล้วนต้องการภาวะผู้นำที่ต้องพัฒนาไปให้ทัน มองให้เห็นและบริหารจัดการอย่างไรให้ลงตัว</p> <p>โดย คุณกานติมา เลอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ***</p>
09.40 – 10.10 น.	Use Case by Sponsor 3:
10.10 - 10.30 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
10.30 - 11.10 น. (40 นาที)	<p>ปาฐกถา 5: Technologies Most Used Today and How They Help Business</p> <p>เพราะในการบริหาร “คน” ย่อมต้องใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างจากการบริหาร “องค์กร หรือ ธุรกิจ ทัวไป” ทั้งรูปแบบและ KPIs เพราะ “คน” มีความเป็นปัจเจกในทุกมิติ การใช้เทคโนโลยีใดๆ เพื่อบริหารทรัพยากร “คน” ปัจจุบันนี้ เรามีเทคโนโลยีแบบใด ที่ใช้ในพันธกิจนี้อย่างกว้างขวาง</p> <p>โดย กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ***</p>
11.10 – 11.40 น.	Use Case by Sponsor 4:
11.40 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 13.40 น. (40 นาที)	<p>ปาฐกถา 6: Leading Cultural Change through Organizational Design</p>

กำหนดการ Digital HR Forum 2022

Theme: Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference ผ่าน Zoom Webinar)

As.of. 26.07.65

	<p>องค์กรยุคนี้ ต้อง “พร้อมเปลี่ยน และเปลี่ยนขนานใหญ่” ตลอดเวลา การนำพาร่องค์กรให้รอดและพร้อมเปลี่ยน จึงต้องออกแบบองค์กรให้สอดคล้องกับ “วัฒนธรรมพร้อมเปลี่ยน” การวางแผนและออกแบบองค์กรโดยการเตรียม “คนพร้อมเปลี่ยน” จึงเป็นหัวใจสำคัญ</p> <p>โดย อ.ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ***</p>
13.40 - 13.50 น.	พักเบรก
13.50 - 14.20 น.	<u>Use Case by Sponsor 5:</u>
14.20 - 15.00 น. (40 นาที)	<p><u>ปาฐกถา 7: How Do Organizations Scale Upskilling and Reskilling for a Digital Skills?</u></p> <p>ดิจิทัลเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในระดับวินาที เรามีเทคโนโลยีใหม่ การประยุกต์ใช้ใหม่ นวัตกรรมใหม่ ซึ่งต้องการทักษะใหม่มากำกับดูแล องค์กรจะต้องยกระดับการ upskill & reskill พนักงานอย่างไรให้ทัน ใครต้องเพิ่มทักษะดิจิทัลอะไร ด้านไหน เมื่อไร และต้องวางแผนงบประมาณอย่างไร</p> <p>โดย ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ***</p>

*** อยู่ระหว่างเรียนเชิญ ***

Digital HR Forum 2022

Theme : Building A Disruptive HR Operating Model for Digitally Disruptive World

วันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2565

(Online Conference) ผ่าน Zoom Webinar



ลงทะเบียน 1 ท่าน 4,173 บาท

ลงทะเบียน 3 ท่านขึ้นไป ท่านละ 3,103 บาท ตั้งแต่วันที่ - 30 กันยายน 2565

ราคาข้างต้นรวมภาษีมูลค่าเพิ่มเรียบร้อยแล้ว

อัตราค่าลงทะเบียน

ประเภทการลงทะเบียน	จำนวนผู้ลงทะเบียน	จำนวนที่นั่ง	ราคาต่อท่าน (บาท)	รวม (บาท)	รวม (บาท) ภาษีมูลค่าเพิ่ม
ลงทะเบียนเดี่ยว	2,900	203	3,103	29	3,074
ลงทะเบียนกลุ่ม (3 ท่านขึ้นไป)	2,900	203	3,103	87	3,018
ลงทะเบียนเดี่ยว	3,900	273	4,173	39	4,134
ลงทะเบียนกลุ่ม (3 ท่านขึ้นไป)	3,900	273	4,173	117	4,056

วิธีการลงทะเบียน

- กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน พร้อมแนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับมายัง (แฟกซ์) 02-6617757 หรือ (อีเมล) pimphatsara@absolutealliances.com, laanya@absolutealliances.com และ Manashanok@absolutealliances.com หรือลงทะเบียนออนไลน์ www.conferencethaiseries.com ภายในวันที่ 6 ตุลาคม 2565
- เมื่อได้รับรายละเอียดการลงทะเบียน บริษัทฯ จะยืนยันการลงทะเบียนให้ทราบภายใน 3 วัน หากไม่ได้รับการยืนยันกรุณาติดต่อบริษัทฯ ได้ที่ หมายเลข 02-6617750 ต่อ 221, 222 และ 223
- สำหรับข้าราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 1 %
- สำหรับบริษัทเอกชน (กรอกชื่อ-ที่อยู่ถูกต้องให้ตรงกับเอกสาร ภ.พ.20 ของบริษัท) และสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3 % (กรณีไม่มีหนังสือรับรองการหัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3 % จะต้องชำระค่าลงทะเบียนเต็มจำนวน)
- รับใบเสร็จรับเงินที่หน้างาน กรุณานำใบหักภาษี ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) มายื่น ณ จุดลงทะเบียนหน้างาน (โปรดกรอกข้อมูลที่อยู่สำหรับออกใบเสร็จให้ครบถ้วน)
- การยกเลิกการลงทะเบียน จะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และทำการยกเลิกก่อน 7 วันทำการ ก่อนวันสัมมนา (ผู้ร่วมสัมมนาจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืนแต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับเอกสารสัมมนา)

สามารถชำระเป็นเช็ค หรือ โอนเงินผ่านธนาคาร (Pay In) เข้าบัญชี ดังจ่ายในนาม

ที่อยู่บริษัท แอ็บโซลูท อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 159/21 อาคารเสริมมิตร ทาวเวอร์ ชั้น 14 ห้อง 1401 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือเขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105545083803

ธนาคารกรุงไทย สาขาอาคารเสริมมิตร
บัญชีออมทรัพย์ 085-0-12124-8

ธนาคารกรุงเทพ สาขานนอโศกมนตรี
บัญชีออมทรัพย์ 925-0-07304-7

ธนาคารกสิกรไทย สาขาสุขุมวิท 33(บางกะปิ)
บัญชีออมทรัพย์ 003-2-42408-4

แบบฟอร์มลงทะเบียน

1. ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

E-mail Tel.มือถือ
(อีเมลตัวพิมพ์ใหญ่)

2. ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

E-mail Tel.มือถือ
(อีเมลตัวพิมพ์ใหญ่)

3. ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

E-mail Tel.มือถือ
(อีเมลตัวพิมพ์ใหญ่)

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก (หน่วยงาน) สำนักงานใหญ่ สาขาที่.....

หน่วยงาน.....ที่อยู่(สำหรับออกใบเสร็จ)เลขที่.....ถนน.....

แขวง.....เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ผู้ประสานงาน.....

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารการลงทะเบียนนี้กับ บริษัท แอ็บโซลูท อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด และขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารการลงทะเบียนผ่านทางอีเมลรวมไปถึงจดเก็บและป้าวีซีดีที่ดำเนินการตลาด บัญชียอม

© 2022 บริษัท แอ็บโซลูท อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

โทร 02-221-2222 | +66 02-661-7757 | Pimphatsara@absolutealliances.com | www.conferencethaiseries.com



ที่ Grid 06/2565

5 สิงหาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid Public 2022

เรียน ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 33 ปี โดยการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
- สำหรับผู้บริหารระดับสูง
- วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565
- วิทยากร: อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
- ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

ขอแสดงความนับถือ

มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager



หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการดำเนินงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำการกิจกรรมให้เสร็จตามเวลาดำเนินการและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป



กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนอื่นนั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในที่ทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของทีมงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของทีมงานจริงของคุณ และสนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด
 - โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

THE LEADERSHIP GRID PUBLIC 2022

หลักสูตร "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง"

Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.




สำหรับผู้บริหารระดับสูง

Certificate Program from Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เชนนะสิริ
หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2565
โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

-  มรัตน์ (แอร)
-  095 649 6493
-  monrat.air@gmail.com





DCC SYNERGY LIMITED

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย



หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
 - Formulation and Implement Corporate Culture
 - Vision & Values Formulation
 - Strategic Planning
 - Strategic Management
 - Talent Management
 - Change Management
 - Corporate KPI
 - Career Development System
 - HR Management & Development System
 - HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
 - Manpower Optimization Program
 - Manpower Structure & HR Capital
 - Job Evaluation and Job Grade Design
 - Compensation Management
 - Competency Gap Analysis
 - Competency-based Human Resources Management
 - Competency-based Performance Management System
 - Assessment Center Methodology
- 
- Leadership
 - Competency
 - Coaching
 - Negotiation
 - Presentation
 - Sales Development
 - Action Learning
 - Project based Learning
 - Finance for Non-Finance
 - Problem Solving & Decision Making

Grid Theory เป็นทฤษฎีทางด้านจิตวิทยาอันลือลั่นของโลก ที่มุ่งศึกษาพฤติกรรมของผู้บริหารในเรื่องการบริหารคนและการบริหารงาน ที่ได้รับการยกย่องจาก HARVARD BUSINESS REVIEW ให้เป็น 1 ใน 15 กลยุทธ์ด้านการบริหาร ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสัมมนา GRID จะช่วยพัฒนาสไตล์การบริหารงานของตนเอง (Self-Development) ไม่เพียงแต่การประเมินโดยตนเองเท่านั้น แต่คุณจะได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) การวิพากษ์อย่างจริงจังและเปิดเผย (Critique) จากเพื่อนร่วมทีม ซึ่งจะช่วยให้คุณมองเห็นตนเองเหมือนอย่างที่ผู้อื่นมองเห็นคุณ ตลอดระยะเวลาของการสัมมนาคุณจะได้รับมอบหมายภารกิจที่ท้าทาย โดยต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกในทีม (Team Development) เพื่อให้ภารกิจของทีมบรรลุวัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (Organization Development) ด้วยการสร้างการเปลี่ยนแปลงแบบ **“Change By Design”**

เหตุผลดีที่ต้องเลือก Grid...

1. Grid Theory: ใช้ทฤษฎีเป็นพื้นฐานการอบรม

- มุ่งการพัฒนาบุคลากร ทีมงาน และองค์กร เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ได้รับการยกย่องจาก Harvard Business Review
- สร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักการ Change by Design

2. Uniqueness of Activities & Design

- วัตถุประสงค์การทำงานเป็นทีมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ฝึกการให้และรับการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ (Critique)
- สร้างการทำงานเป็นทีมและความผูกพัน (Teamwork & Engagement)
- ช่วยให้เกิดการหลอมรวม Superman ให้เป็น Super Team
- ทฤษฎีและกิจกรรมทำให้รู้จักตนเองและผู้อื่น รู้จักเพื่อนร่วมทีมในแง่มุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ
- กิจกรรมเป็นการจำลองจากการทำงานจริง มีการแข่งขันระหว่างทีม การแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เนื้อหากิจกรรมมีการสอดประสานกัน พิสูจน์มาแล้วว่าทำให้เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และเชื่อด้วยตัวเอง (Self-Convincing Approach)

3. Competency: สามารถพัฒนาศักยภาพหลายด้าน

- ภาวะผู้นำ (Leadership)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- พัฒนาศักยภาพของตนเองและผู้อื่น (Developing Capabilities)
- การสื่อสารและประสานงาน (Communication & Coordination)
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ (Fostering Relationships)
- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)

4. We deliver Outcome: ความแตกต่างที่โดดเด่นและไม่เหมือนใครคือ “การทำให้เกิดผลได้จริง”

- มุ่งเน้นประสิทธิผลขององค์กรด้วยการติดตามผลต่อเนื่อง

