



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานบริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๑.๙๕ ของค่าตอบแทนที่จ่ายให้พนักงานทุกตำแหน่งในสังกัด ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ แล้วนำเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๕ ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยสำหรับอธิการบดี

(๒) อธิการบดีสำหรับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง สำหรับพนักงานที่อยู่ในบังคับบัญชา

ข้อ ๖ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานตามข้อ ๕ แยกวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานในสังกัดออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนรองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน คณบดี หรือเทียบเท่า

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า

/ (๓) กลุ่มตำแหน่ง...

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน เลื่อนค่าตอบแทนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อนเป็นอันดับแรก โดยไม่นำวงเงินคงเหลือของผู้ที่มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ถึง ๔ เดือนในรอบการประเมินครั้งที่แล้วมา ที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไปเพิ่มให้กับกลุ่มอื่นจนทำให้วงเงินคงเหลือของกลุ่มนั้นติดลบสูง เพราะภาระงานของผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรือได้รับการบรรจุใหม่ จะเป็นภาระความรับผิดชอบของผู้ที่อยู่กลุ่มวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนเดียวกัน

เมื่อดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน โดยเป็นจุดศัณยัมไม่เกินสองตำแหน่ง ดังนี้

ผลการประเมินหลัก	ผลการประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	อาจได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ
ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐)	ดีเด่น ๓	๙๗.๐๐ - ๑๐๐	๔.๐๐
	ดีเด่น ๒	๙๔.๐๐ - ๙๖.๙๙	๓.๗๐
	ดีเด่น ๑	๙๐.๐๐ - ๙๓.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดีมาก ๓	๘๗.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๑๐
	ดีมาก ๒	๘๔.๐๐ - ๘๖.๙๙	๒.๘๐
	ดีมาก ๑	๘๐.๐๐ - ๘๓.๙๙	๒.๕๐
ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	ดี ๓	๗๗.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐
	ดี ๒	๗๔.๐๐ - ๗๖.๙๙	๑.๙๐
	ดี ๑	๗๐.๐๐ - ๗๓.๙๙	๑.๖๐
พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	พอใช้ ๓	๖๗.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๓๐
	พอใช้ ๒	๖๔.๐๐ - ๖๖.๙๙	๑.๐๐
	พอใช้ ๑	๖๐.๐๐ - ๖๓.๙๙	๐.๗๐
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐.๐๐)	ต้องปรับปรุง	< ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก